



**РОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ МОРЯКОВ**

**2011-2016:
ВРЕМЯ РПСМ**

2011-2016:

ВРЕМЯ РПСМ

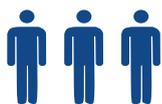
Организационная работа	4
Социально-трудовые отношения	8
Юридическая служба РПСМ	22
Международный отдел РПСМ	28
МФТ в России	32
Техническая инспекция РПСМ	34
PR-служба РПСМ	38
ЦИА РПСМ	41
Азово-Донская ТО РПСМ	42
Арктическая Р(Т)О РПСМ	44
Балтийская ТО РПСМ	48
Дальневосточная РО РПСМ	52
Калининградская РО РПСМ	55
Карельская ТО РПСМ	59
Северная РО РПСМ	61
Тихоокеанская РО РПСМ	64
Черноморско-Азовская ТО РПСМ	74
Южная ТО РПСМ	77
Московская ППОП РПСМ	78
Представительство РПСМ в Н. Новгороде	80
Центрально-Западно-Сибирская ТО РПСМ	81
ППОМ г. Севастополь РПСМ	82





Организационная работа РПСМ

Заведующая отделом организационной работы
Криворучко Виктория Александровна



75514

человек – общая численность РПСМ

Председатель РПСМ – Юрий Юрьевич Сухоруков

РПСМ ЗАРЕГИСТРИРОВАН МИНЮСТОМ РОССИИ В КАЧЕСТВЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА. УСТАВ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА МОРЯКОВ УТВЕРЖДЕН НА ВНЕОЧЕРЕДНОМ СЪЕЗДЕ РПСМ 22 СЕНТЯБРЯ 1996 ГОДА С ДОПОЛНЕНИЯМИ, ВНЕСЕННЫМИ НА ВНЕОЧЕРЕДНОМ СЪЕЗДЕ РПСМ 18 ИЮНЯ 2003 ГОДА.

ОСНОВНЫМИ ЦЕЛЯМИ И ЗАДАЧАМИ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА МОРЯКОВ ЯВЛЯЮТСЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО И ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ И ТРУДОВЫХ ПРАВ МОРЯКОВ – ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, РАБОТАЮЩИХ КАК В РОССИИ, ТАК И ЗА РУБЕЖОМ.

Первичные профсоюзные организации РПСМ действуют практически во всех крупных российских портах.

Российский профсоюз моряков поддерживает многолетнее **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО** как с крупнейшими судоходными компаниями (ПАО «Совкомфлот», ПАО «Дальневосточное морское пароходство», ПАО «Мурманское морское пароходство», ПАО «Северное морское пароходство», ПАО «Новошип»), так и со многими другими судоходными предприятиями различных форм собственности. Кроме того, РПСМ объединяет большой отряд российских моряков, работающих на судах под иностранным флагом.

ЧИСЛЕННОСТЬ РПСМ ПОСТОЯННО РАСТЕТ:

за отчетный период с ноября 2011 по ноябрь 2016 года численность членов РПСМ **ВОЗРОСЛА С 69 247 ДО 75 514 ЧЕЛОВЕК,**

увеличилось количество членов профсоюза среди учащихся профильных учебных заведений. В РПСМ **59 ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**, большинство которых, в свою очередь, объединены в **11 ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.**

В 2014 ГОДУ в состав Северной региональной организации РПСМ **ВОШЛИ ЧЕТЫРЕ ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ:** Первичная профсоюзная организация работников Арктического морского института им. В. И. Воронина филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Государственного университета морского и речного флота им. адмирала С. О. Макарова» РПСМ, Первичная профсоюзная организация работников Государственного автономного образовательного учреждения среднего

профессионального образования Архангельской области «Архангельский техникум водных магистралей им. С. Н. Орешкова» РПСМ, Первичная профсоюзная организация работников береговых подразделений ОАО «Северное морское пароходство» РПСМ, Первичная профсоюзная организация работников ОАО «Мортехсервис» РПСМ.

В Южной территориальной организации РПСМ была создана **ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ООО «АНШИП» ЮТО РПСМ**, в 2015 году была создана первая организация РПСМ в Крыму – **ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОРЯКОВ Г. СЕВАСТОПОЛЬ** Российского профессионального союза моряков.



Проведено:

12

заседаний
Совета РПСМ

28

заседаний
Исполкома РПСМ

Осуществляется
постоянный
анализ и контроль
выполнения
постановлений,
принятых
на заседаниях

В КОНЦЕ СЕНТЯБРЯ 2016 ГОДА

состоялось учредительное собрание **ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОРЯКОВ Г. КЕРЧЬ** Российского профессионального союза моряков.

Ведется работа по созданию организации РПСМ в **г. АСТРАХАНЬ**, по повышению эффективности деятельности Азово-Донской ТО РПСМ, Центрально-Западно-Сибирской ТО РПСМ, Камчатской первичной профсоюзной организации РПСМ.

РПСМ начал работу по созданию **ЕДИНОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ БАЗЫ УЧЕТА ЧЛЕНОВ РПСМ.**

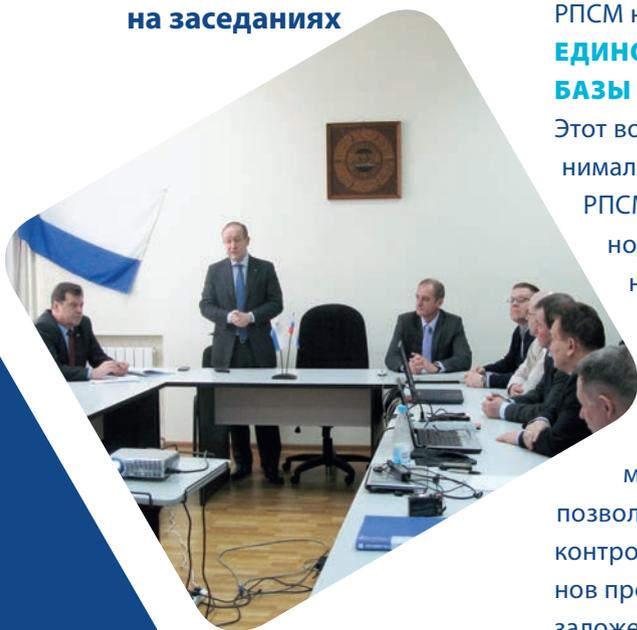
Этот вопрос неоднократно поднимался на заседаниях Совета РПСМ, однако не находил единодушной поддержки. Тем не менее, необходимость создания такой базы диктует само время.

Внедрение информационных технологий позволит вести более четкий контроль за численностью членов профсоюза. Вся информация заложена в **ЭЛЕКТРОННОМ ПРОФСОЮЗНОМ БИЛЕТЕ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**, в котором отражается, в какой организации он состоит на учете, а также его перемещения внутри РПСМ. Электронный учет значительно облегчит работу председателей организаций, позволит быстро

составлять отчеты о численности членов профсоюза. В настоящий момент электронная система учета начинает работать в пилотном режиме, часть организаций РПСМ (Арктическая региональная организация, Северная региональная организация, Черноморско-Азовская территориальная организация, Южная территориальная организация, Московская первичная организация плавсостава и Первичная профсоюзная общественная организация моряков г. Севастополь) участвует в наполнении базы членов профсоюза, в дальнейшем планируется присоединение всех организаций РПСМ.

За прошедший период проведено **12 ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА РПСМ И 28 ЗАСЕДАНИЙ ИСПОЛКОМА РПСМ** (из них 18 заочных), осуществляется постоянный анализ и контроль выполнения постановлений, принятых на заседаниях.

Собирается и систематизируется информация о сроках полномочий выборных органов и лиц, сроках проведения отчетно-выборных конференций и собраний в региональных (территориальных) и первичных профсоюзных организациях РПСМ. Оказывается помощь организациям в подготовке документов для проведения учредительных конференций и регистрации вновь созданных первичных профсоюзных организаций.



В последние годы существенно изменилось законодательство Российской Федерации, в соответствии с которым профсоюзы относятся к некоммерческим корпоративным юридическим лицам, изменились требования к составу рабочих органов профсоюза, порядок регистрации символики общественных объединений. В соответствии с решением Совета РПСМ была **СОЗДАНА РАБОЧАЯ ГРУППА ПО ПОДГОТОВКЕ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ РПСМ**, которая подготовила проект Устава РПСМ с учетом требований законодательства. В настоящее время Совет РПСМ принял решение не вносить изменения в Устав РПСМ.

РПСМ взаимодействует с Министерством транспорта Российской Федерации по вопросу представления работников и членов профсоюза к награждению ведомственными наградами. **В 2014 ГОДУ**, в соответствии с решением Совета РПСМ, председатель РПСМ Сухоруков Ю. Ю. был награжден нагрудным знаком **«ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК ТРАНСПОРТА РОССИИ»**. В 2016 году были поданы три представления на награждения Благодарностью министра транспорта Российской Федерации.

РПСМ разрабатывает **ПОЛОЖЕНИЕ О ГРАМОТЕ И «ЗНАКЕ ПОЧЕТА» РПСМ**, которыми предполагается награждать профсоюзных активистов РПСМ, руководителей и профсоюзный

актив других профсоюзов, в том числе представителей зарубежных и международных объединений, содействующих укреплению профсоюзной солидарности, единству действий в ходе коллективных акций, направленных на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников морского транспорта.

Представители РПСМ работают в Российской **ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ (РТК)**, участвуя в переговорах по заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей, а также в рабочих группах РТК в качестве экспертов при обсуждении законопроектов. Деятельность в РТК РПСМ осуществляет через **ОБЩЕРОССИЙСКУЮ АССОЦИАЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА» (ФПРМТ) И КОНФЕДЕРАЦИЮ ТРУДА РОССИИ (КТР)**, в которых РПСМ является соучредителем. Председатель РПСМ также занимает пост председателя ФПРМТ. Постоянное взаимодействие РПСМ с ФПРМТ и КТР выражается в оказании не только финансовой, но и организационной помощи, в том числе при проведении очередных съездов ФПРМТ и КТР, оформлении протоколов заседаний Советов и др.

Одно из важных направлений работы РПСМ – **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПРОФСОЮЗОВ НА ВОДНОМ ТРАНСПОРТЕ**. Неоднократно предпринимались попытки объединить профсоюзы, действующие на морском и речном транспорте, работала Комиссия по объединению ПРВТ и РПСМ. К сожалению, в связи с неконструктивной позицией руководства ПРВТ, отсутствием согласованной позиции профсоюзов даже по вопросам, актуальным для обеих организаций, в 2014 году рабочая группа РПСМ по объединению профсоюзов, действующих на морском и речном транспорте, прекратила свою работу.

Для социально ответственных судоводных компаний – партнеров РПСМ профсоюз реализует программу **ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ДЛЯ МОРЯКОВ И СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В МЕЖРЕЙСОВЫЙ ПЕРИОД**. Договоры страхования заключаются со страховым публичным акционерным обществом «РЕСО-Гарантия». Организационный отдел РПСМ осуществляет всю техническую работу по проведению переговоров, подготовке договоров и списков моряков, а также осуществляет взаимодействие с куратором страховой компании по всем возникающим вопросам.



Социально-трудовые отношения

**Заведующая отделом
социально-трудовых отношений**

Бологова Наталья Владимировна



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Одним из основных направлений деятельности Российского профессионального союза моряков является развитие социального партнерства – разработка, заключение и реализация **Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту, профессиональных соглашений и коллективных договоров.**

Особое внимание РПСМ было посвящено вопросам, связанным с разработкой, заключением и реализацией **ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО МОРСКОМУ ТРАНСПОРТУ.**

Отраслевое соглашение является основой для заключения коллективных договоров в организациях, способствует стабильной работе организаций морского транспорта, создает хорошую предпосылку для успешного

решения проблем социальной жизни работников. Формально воспользовавшись положениями Трудового кодекса РФ (ст. 37) Федерация профсоюзов работников морского, речного и рыболовного флота (ФПРМРРФ), несмотря на наши неоднократные предложения о совместной работе, вместе с Союзом российских судовладельцев, Ассоциацией судоремонтных заводов и Государственной службой морского флота провели переговоры и келейно подписали Отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2009-2012 годы.

Это Соглашение, заключенное в обход законных прав и интересов всех профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов работников морского транспорта, явилось свидетельством неэффективности функционирования социального партнерства на морском транспорте на федеральном уровне, поскольку показателем эффективности социального диалога является улучшение условий труда работников и устойчивый рост их благосостояния.

Между тем, как показал проведенный нами анализ Соглашения, оно страдает декларативностью, в его статьях имеет место повтор законодательных норм, а также отсылочных норм на коллективные договоры, трудовые договоры. Прослеживается явное сужение предметной области договоренностей между представителями работодателей и представителями работников. Свидетельством этому

является тот факт, что в Соглашении отсутствуют закреплённые конкретные нормы по уровню заработной платы и четко сформулированные условия оплаты труда работников, в том числе конкретные размеры компенсационных доплат, связанных с режимом труда и стимулирующих выплат, размеры минимальных социальных гарантий и льгот, т. е. тот гарантируемый сторонами Соглашения отраслевой минимум, который мог бы стать основой для разработки коллективных договоров в организациях морского транспорта. В результате вся тяжесть регулирования оплаты труда работников была перенесена на уровень коллективных договоров.

Кроме того, отдельные положения Соглашения, касающиеся особенностей регулирования социально-трудовых отношений работников плавсостава судов морского флота (Раздел 5), не соответствуют действующему законодательству о труде, ущемляют законные права моряков в вопросах режима рабочего времени и оплаты труда. Наряду с этим отдельные положения этого Соглашения содержат ссылки на несуществующие нормативно-правовые акты, что может привести на практике к произволу в отношении законных прав моряков.

Учитывая проводимую в установленном порядке сторонами Соглашения его уведомительную регистрацию, а также намерения распространения Соглашения на других работодателей, не уча-

ствовавших в заключении, мы были вынуждены обратиться в Минздравсоцразвития России и Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) с предложением о признании недействующими отдельных пунктов (5.2.12 и 5.3.5) Раздела 5, определяющего особенности регулирования труда моряков. Изложенные доводы Роструд России счел обоснованными и признал не действующими и не подлежащими применению положения соответствующих пунктов Раздела 5 Соглашения.

В этой связи на состоявшемся в ноябре 2011 года VII очередном съезде РПСМ делегаты отметили сужение традиционной сферы действия социального партнерства на морском транспорте на федеральном уровне, что повлекло за собой снижение социальных гарантий такой категории работников, как моряки, и предложили Союзу российских судовладельцев заключить Профессиональное соглашение для моряков, учитывая существенную специфику их труда и степень профессионального риска. Заключение Профессионального соглашения позволит унифицировать условия их труда, а также установить единую систему социальных гарантий. Доводы РПСМ не были услышаны. В октябре 2012 года Отраслевое соглашение было пролонгировано сторонами еще на 3 года.



И даже не было сделано попытки урегулировать существующие разногласия по Соглашению или внести дополнения и изменения, которые были бы направлены на реальную защиту работников.

В октябре 2015 года закончилось действие продленного Отраслевого соглашения по морскому транспорту и встал вопрос о заключении нового Соглашения. Единственным объединением работодателей, которое в настоящее время действует в сфере морского транспорта, является Союз «Российская палата судоходства». Ассоциация морских торговых портов так и не внесла изменения в учредительные документы и является объединением хозяйствующих субъектов. Ассоциация судоремонтных заводов не относится к системе морского флота.

Российская палата судоходства была создана в 2013 году путем слияния Союза российских судовладельцев (СОРОССа) и Ассоциации судоходных компаний (АСК). В 2016 году Российская палата судоходства получила статус Общероссийского отраслевого объединения работодателей.

Учитывая, что работники судоходных компаний являются членами нескольких профсоюзов, в январе 2016 года решением трех общероссийских профсоюзов:

Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей

промышленности и строительства; Российского профессионального союза моряков; Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности был создан Единый представительный орган с целью ведения переговоров и заключения Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту.

Профсоюзу работников водного транспорта Российской Федерации (ПРВТ) неоднократно было предложено войти в состав ЕПО и совместно участвовать в переговорах, однако официального ответа, несмотря на предварительное согласие председателя ПРВТ Кеппа В. В., так и не было получено. Поэтому ЕПО в составе трех профсоюзов предложил Российской палате судоходства заключить Федеральное отраслевого соглашения по морскому транспорту для организаций, осуществляющих деятельность морского транспорта на 2016-2018 годы. От Российской палаты судоходства был получен ответ о вступлении в переговоры. В настоящее время идет согласование текста Соглашения.

РПСМ СВЯЗАН МНОГОЛЕТНИМИ И ПЛОДОТВОРНЫМИ УЗАМИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА С МИНИСТЕРСТВАМИ И ВЕДОМСТВАМИ

Начиная с 2000 года, между РПСМ и Институтом океанологии им. П. П. Ширшова Российской

Академии наук установлены отношения социального партнерства. Первый Коллективный договор для работников плавсостава судов был заключен на 2000-2001 годы, который затем был перезаключен на следующие сроки: 2002-2003 годы, 2004-2005 годы, 2006-2008 годы, 2009-2011 годы, 2012-2014 годы, 2015-2017 годы. Постоянно проводится мониторинг выполнения условий коллективного договора.

После вступления в действие Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве (КТМС) РПСМ поставил перед Федеральным агентством научных организаций (ФАНО), в ведение которого был передан Институт океанологии, вопрос об увеличении финансирования ИО РАН для проведения морских научных экспедиций. В качестве обоснования необходимости увеличения финансирования судов был приведен довод о необходимости выполнения Институтом обязательств, вытекающих из требований КТМС.

ФАНО считало, что конвенционные нормы должны выполняться только в период осуществления судами коммерческих рейсов. Для разрешения ситуации вопрос применения Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве к научным судам был поставлен РПСМ в Межведомственной комиссии при Минтрансе России по подготовке к реализации

Конвенции МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве с обоснованием своей позиции о необходимости распространения требований конвенции на членов экипажей научно-исследовательских судов. МВК подтвердила данную позицию РПСМ на состоявшемся 10 августа 2016 года заседании.

Отношения социального партнерства были установлены и с Государственным учреждением «Аварийно-спасательная служба по проведению подводных работ специального назначения» (ГОСАКВАСПАС) Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России). В 2002 году между РПСМ и ГОСАКВАСПАСом было заключено Профессиональное тарифное соглашение для работников плавающего состава судов на 2002-2003 годы, которое затем было перезаключено на 2004-2006 годы, 2007-2009 годы. Учитывая переход ГУ «ГОСАКВАСПАС» на новые условия оплаты труда, Профессиональное соглашение для работников плавающего состава ГУ «Аварийно-спасательная служба по проведению подводных работ специального назначения» было принципиально переработано и заключено на новый срок – на 2010-2012 годы, а затем пролонгировано на 2013-2015 годы.

В 2015 году ГОСАКВАСПАС был ликвидирован, в результате реорганизации морские суда

были переданы в региональные поисково-спасательные отряды МЧС России. Однако связи с членами экипажей судов не были утеряны. В этой связи РПСМ обратился в МЧС России по вопросу необходимости продолжения социального партнерства между РПСМ и организациями МЧС России, в оперативное управление которых переданы морские суда, и заключения нового Профессионального соглашения для членов экипажей этих судов.

МЧС России в рамках состоявшихся встреч с РПСМ предложил на первом этапе заключить Соглашение о взаимодействии и регулировании социально-трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений для работников плавсостава морских судов, находящихся в оперативном управлении в организациях МЧС, на федеральном уровне и совместных действий по их совершенствованию. Проект такого Соглашения РПСМ был разработан и направлен в МЧС.

С ЦЕЛЮ ОКАЗАНИЯ ПОМОЩИ ЧЛЕНСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

- ✓ Разработан проект коллективного договора для членов экипажей судов, плавающих под Государственным флагом Российской Федерации.

Данный проект коллективного договора подготовлен с учетом международных требований ратифицированной Российской

Федерацией Конвенции МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве, а также современных требований российского законодательства. Разработана шкала заработной платы, основанная на принципах формирования заработной платы моряков, исходя из требований действующего трудового законодательства Российской Федерации и рекомендаций по минимальной базовой ставке квалифицированного матроса, периодически устанавливаемой Паритетной комиссией МОТ.

- ✓ Разработана Памятка моряку, работающему на судах под Государственным флагом Российской Федерации, содержащая информацию, что нужно знать моряку, трудоустроиваясь на работу на судно, и как можно и нужно защищать свои права.
- ✓ Оказывалась методическая помощь по вопросам социального партнерства, порядку ведения коллективных переговоров, подготовке, заключению и изменению коллективных договоров и соглашений. По запросам членских организаций проводилась экспертная оценка представленных коллективных договоров (соглашений), трудовых договоров на соответствие требованиям трудового законодательства.

РЕАЛИЗАЦИЯ ТРЕБОВАНИЙ КОНВЕНЦИИ МОТ 2006 ГОДА О ТРУДЕ В МОРСКОМ СУДОХОДСТВЕ (КТМС) В РОССИЙСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ И ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКЕ

Ратификация Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве выявила важное направление деятельности – разработку совместно с уполномоченными органами исполнительной власти проектов нормативных актов, необходимых для реализации конвенционных норм:

✓ Было проведено обсуждение с Минздравсоцразвития России и Минтрансом России вопроса об имплементации нормативных положений Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве в действующее законодательство Российской Федерации. Наше предложение отразить все конвенционные правила и стандарты в едином законодательном акте, дающем возможность для их целостного восприятия, не было поддержано данными ведомствами, возглавляющими работу по подготовке Российской Федерации к ратификации данной Конвенции в рамках специально созданной для этой цели Межведомственной комиссии.

✓ Проведена работа по согласованию проекта приказа Минтранса России «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава морских судов и судов смешанного (река-море) плавания». Основное разногласие по данному документу было связано с предложением Минтранса России по изъятию из проекта Положения ограничений по непрерывной продолжительности работы членов экипажей на судах между двумя периодами отдыха на берегу.

РПСМ заявил о категорическом несогласии с позицией Минтранса России, поскольку предложение по исключению ограничений по продолжительности работы членов экипажей на судах продиктовано только экономическими причинами и на практике позволит работодателю без ограничений и бесконтрольно производить увеличение продолжительности пребывания моряков в рейсе. Минтруд России, Российская трехсторонняя комиссия (РТК) и Минюст России, к которым РПСМ вынужден был обратиться, поддержали наше мнение. В результате обсуждения между РПСМ и Минтрансом России был достигнут компромисс и в проект Положения были внесены нормы, ограничивающие непрерывную продолжительность работы членов экипажей на судах. В настоящее время приказ находится на регистрации в Минюсте России.

✓ Продолжается работа по согласованию разработанного Роспотребнадзором России проекта «Санитарно-гигиенические требования к безопасности пассажирских и грузовых перевозок на морских судах, судов внутреннего и смешанного (река – море) плавания. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы. СП 2.5.

Как на уполномоченный орган, на Роспотребнадзор также возложена функция по утверждению минимальных норм питания и снабжения питьевой водой членов экипажей морских судов, соответствующих конвенционным требованиям.

Действующее постановление Правительства РФ «О рационах питания экипажей морских, речных судов, за исключением судов рыбопромыслового флота, и воздушных судов» № 861 от 07.12.2001, а также «Порядок обеспечения питанием членов экипажей судов», утвержденный приказом Минтранса от 30.02.2002 № 122, принятые без согласования с профсоюзами, выявили серьезные нарекания со стороны моряков. В поступающих в РПСМ обращениях моряки отмечали ухудшение качества предоставляемого питания, поскольку утвержденный рацион не удовлетворяет потребностям моряков в питании, не учитывает особенностей работы экипажей судов по видам флота, а также не учитывает индивидуальных

потребностей членов экипажа. Ограничена возможность разнообразить коллективное питание, поскольку продукты, включенные в данный перечень, не могут быть заменены другими продуктами, равноценными по своим свойствам и питательной ценности, кроме как только в консервированном виде. Из-за невозможности приобретения в некоторых портах полного перечня продуктов возникают сложности с обеспечением членов экипажей полноценным питанием. Усложнилось ведение бухгалтерского и налогового учета расходов на питание. Налоговые инспекции предъявляют строгие требования к отчетной документации: не принимается расход продуктов, не включенный в утвержденный перечень, любой перерасход одного вида продукта подлежит исключению из налогооблагаемой базы налога на прибыль и расцени-

вается как дополнительный доход члена экипажа, который подлежит налогообложению.

Кроме того, в целях ведения налогового учета моряки дополнительно вынуждены вести количественный учет закупаемых и потребляемых продуктов в граммах на одного человека в сутки, тем самым занимаясь несвойственной им работой по оформлению документов и расчетов. РПСМ неоднократно обращался к Минтрансу России по данному вопросу. Лишь после проведения консультаций с профсоюзами Минтранс России и Федеральная служба морского и речного транспорта признали необходимость пересмотра нормативных правовых актов об организации коллективного питания членов экипажей морских судов. В результате Минтрансом России был

разработан проект постановления Правительства РФ «О расходах на рацион питания экипажей морских и речных судов, за исключением рыбопромыслового флота», в котором установлена предельная норма расходов на рацион питания в целях совершенствования механизма реализации обязанности судовладельца по обеспечению питанием членов экипажей морских и речных судов.

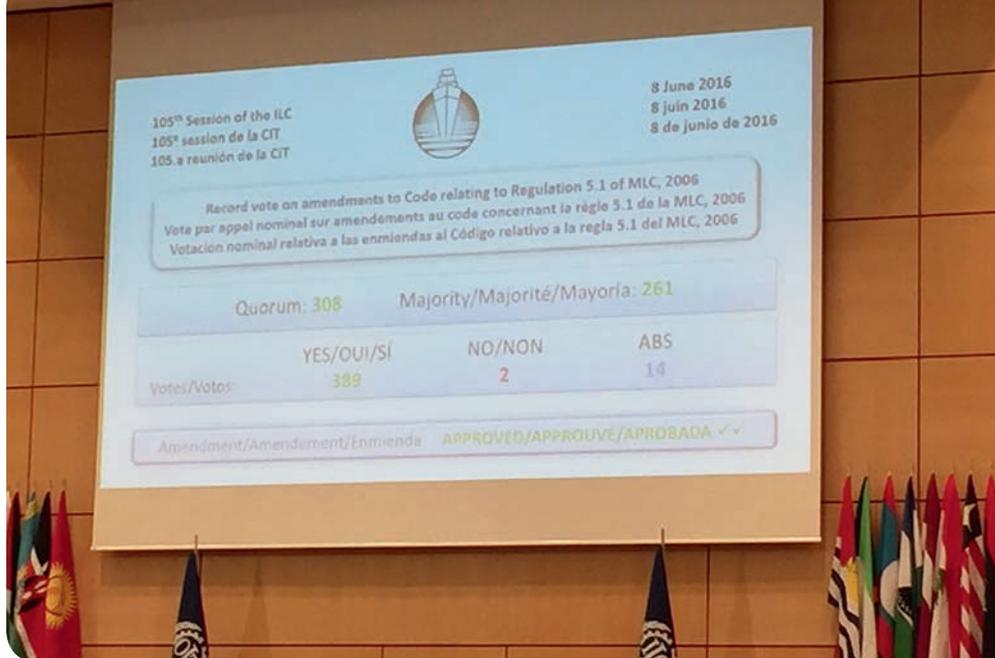
Однако данный проект не нашел поддержки в Минфине России. Ратификация Российской Федерацией Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве определила новые пути решения данной проблемы. Минтрансом России был разработан проект федерального закона «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» в части отнесения фактических расходов на питание членов экипажей морских, речных и воздушных судов к расходам, учитываемым при определении налоговой базы по налогу на прибыль, который был поддержан профсоюзами. Закон был принят, что позволило упростить учет расходов на рацион питания членов экипажей, а также значительно сократить объем отчетности и судового документооборота, упростить налоговое администрирование в судоходных компаниях.



В настоящее время Роспотребнадзор готовит предложения по минимальным нормам питания и снабжения питьевой водой членов экипажей морских судов.

✓ Проводится работа с Минздравом России в целях разработки нормативно-правовых актов по медицинскому обслуживанию моряков на борту судна и на берегу. Это, прежде всего, касается вопросов создания реестра медицинских организаций, уполномоченных Минздравом России на проведение освидетельствования моряков, определение характера такого освидетельствования и утверждение формы свидетельства о состоянии здоровья моряка.

Минздравом России работа начата еще в 2013 году – были разработаны два проекта приказа, решающие вопросы порядка проведения медицинского освидетельствования моряков, утверждения формы свидетельства, организации медицинского обслуживания на борту судна. РПСМ проанализировал данные проекты и дал по ним свои принципиальные замечания. Однако работа по согласованию проектов до сих пор не завершена. С целью ускорения работы по настоянию заинтересованных сторон была создана Межведомственная рабочая группа по совершенствованию нормативной правовой базы, регулирующей вопросы обеспечения



медицинского обслуживания моряков, куда вошли представители Министерства транспорта, Росморречфлота, Союза «Российская палата судоходства», Федерального медико-биологического агентства и РПСМ. Состоялось три заседания данной рабочей группы, которые в итоге не привели к какому-либо результату.

Учитывая, что 01 января 2017 года вступают в силу Манильские поправки к международной Конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несению вахты (ПДНВ-78/95), в соответствии с которыми каждое государство-член, ратифицировавшее данную Конвенцию, должно разработать положения, касающиеся признания врачей, имеющих право проводить медицинские осмотры моряков, создать реестр признанных врачей, доступный заинтересованным организациям, компаниям и морякам по их запросу, разработан порядок по проведению медицинских

осмотров для определения состояния здоровья моряков, предусматривающий процедуру обжалования результатов освидетельствования и устанавливающий возможность дать лицу, которому после освидетельствования было отказано в выдаче медицинского свидетельства, пройти новое освидетельствование. РПСМ неоднократно обращался в Минздрав, говоря о необходимости скорейшей разработки нормативных документов, регулирующих указанные вопросы. РПСМ обращал внимание, что невыполнение требований Конвенции ПДНВ-78/95 (в редакции 2010 года) и, соответственно, отсутствие реестра признанных медицинских организаций или врачей, имеющих право проводить медицинское освидетельствование моряков, может привести к тому, что медицинские документы российских моряков с 01 января 2017 года не будут признаваться легитимными другими странами. Таким образом,

российские моряки будут лишены необходимых конвенционных документов, что негативно скажется не только на самих моряках, создав им существенные препятствия на международном морском рынке труда, но и отрицательно скажется на российских судоходных компаниях, которые в условиях конкуренции и дефицита квалифицированных кадров будут поставлены в заведомо неравные условия с иностранными компаниями. Вопросы реализации конвенционных норм по медицинскому обеспечению моряков неоднократно рассматривались на заседаниях Межведомственной комиссии по подготовке к реализации в России КТМС. На заседании, состоявшемся 10 августа 2016 года, МВК признала неудовлетворительной работу Минздрава России по реализации конвенционных норм в сфере медицинского обеспечения моряков в части издания нормативно-правовых актов. Было констатировано, что вопросы медицинского освидетельствования и медицинского обеспечения моряков до настоящего времени не урегулированы. МВК обратила на это внимание руководства Минздрава, направив в его адрес соответствующее письмо.

✓ Велась работа по согласованию проекта приказа «Об утверждении примерной формы трудового договора, заключаемого работодателем (судовладельцем) и работником (моряком) для работы в составе морских судов и судов смешанного

(река-море) плавания, плавающих под Государственным флагом Российской Федерации».

В процессе работы над проектом примерной формы трудового договора моряка РПСМ участвовал в консультациях, проводимых Минтрудом России с участием представителей объединений судовладельцев, представителей работников, Российского морского регистра судоходства, Минтранса России и Росморречфлота, по результатам которых достигнут консенсус по основным положениям данного проекта.

✓ Проводилась работа по подготовке к имплементации в российское законодательство

ПОПРАВК В КТМС.

Проведен анализ разработанных поправок в Стандарты КТМС:

◆ A2.5 в части финансовых гарантий со стороны судовладельцев в целях оказания помощи морякам в случае оставления их без помощи и в Стандарт A4.2 по установлению финансовых гарантий судовладельцев в целях гарантированного обеспечения ими выплаты компенсаций членам экипажей судов в случае их смерти или долгосрочной потери трудоспособности в результате профессиональной травмы или болезни;

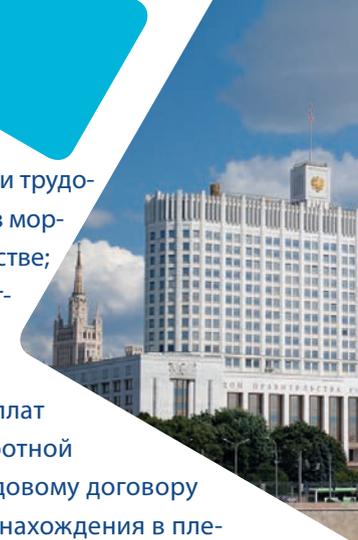
◆ A5.1.3 «Свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве и Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве» в части возобновления свидетельства

о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве;

- ◆ A2.2 «Заработная плата» в части сохранения выплат моряку заработной платы по трудовому договору в период его нахождения в плену у пиратов;
- ◆ A4.3 «Охрана здоровья, обеспечение безопасности и предупреждение несчастных случаев» в части наложения компетентным органом на судовладельцев обязанности по разработке политики и планов по ликвидации домогательств и издевательств на борту судов, плавающих под флагом государства-члена, на основе которых в Минтранс направлено мнение РПСМ по этим поправкам.

✓ В целях реализации международных требований КТМС РПСМ были подготовлены предложения МВК для внесения в План работы по подготовке и реализации в России дополнений в КТМС:

- ◆ ст. 80 ТК РФ в части установления возможности досрочного прекращения действия трудового договора членом экипажа морского судна в более короткие сроки или без уведомления, подаваемого моряком судовладельцу, в связи с семейными или иными причинами чрезвычайного характера (в целях реализации требования п. 6 Стандарта 2.1 – Трудовые договоры моряков);



- ◆ главу 51 «Особенности регулирования труда работников транспорта», предусматривает в ней статью, устанавливающую для членов экипажей морских судов минимальную продолжительность ежегодного удлиненного основного отпуска в размере 30 календарных дней или внести соответствующее дополнение в ст. 329 ТК РФ (в целях реализации требований п. 2 Стандарта А2.4);
- ◆ статью 60 КТМ РФ – обеспечение выплаты судовладельцами каждому моряку в случае утраты судна или его затопления пособия в связи с безработицей, вызванной такой утратой или затоплением (в целях реализации требований Стандартом А2.6);
- ◆ изменений в ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством от 29.12.2006 № 255-ФЗ», определяющий порядок добровольного вступления в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством моряков – граждан Российской Федерации, работающих за пределами территории Российской Федерации, в целях уплаты страховых взносов в Фонд социального страхования, исходя из стоимости страхового года

(в целях реализации требований Правил 4.5. «Социальное обеспечение»).

✓ РПСМ были вынесены на обсуждение МВК **ВОПРОСЫ О ПРИМЕНЕНИИ КТМС К:**

- ◆ научно-исследовательским судам, подведомственным Федеральному агентству научных организаций (ФАНО России);
- ◆ морским объектам нефтегазового комплекса, которые квалифицированы как морские суда.

РАБОТА С ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ПО ПРОЕКТАМ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ, РАБОТА С ОРГАНАМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ПО ПРОЕКТАМ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ, ЗАТРАГИВАЮЩИХ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ

Следующим важным направлением деятельности РПСМ стала работа с Минтрансом России, Минтрудом России по проектам нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников:

✓ Проведена работа по согласованию проекта **ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА МОРСКИХ ЛОЦМАНОВ**. Проект Положения неоднократно перерабатывался Минтрансом России после консультаций с профсоюзами и работодателями. Основным замечанием, которое было высказано РПСМ, явилась необходимость введения в Положение дополнительного пункта, оговаривающего продолжительность одного из специально предоставляемых лоцманам перерывов для отдыха между лоцманскими проводками – не менее 25% (1/4) от продолжительности рабочего времени (смены) при продолжительности ежедневной работы (смены) более 14 часов. Данное предложение было обусловлено такими факторами, как ответственность работы лоцманов, повышенная физическая нагрузка из-за неравномерности работы, повышенная физическая нагрузка в ночное время, а также во время штормовой погоды с целью предотвращения несчастных случаев, связанных с усталостью. РПСМ посчитал необходимым определить в данном Положении минимальную продолжительность одного из специально предоставляемых лоцману перерывов для отдыха между лоцманскими проводками, устанавливаемую в зависимости от продолжительности ежедневной работы (смены). Данная позиция была обсуждена на совещании у заме-

стителю Министра Аристова С. А., по результатам которого было принято решение об инициировании Минтрансом России проведения научной работы с целью обоснования предложений по определению оптимального режима труда лоцманов в различных морских портах, из (в) которых осуществляется лоцманская проводка. На этом условии проект РПСМ был согласован и, соответственно, принят Приказ Минтранса России от 14.03.2012 № 61 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха морских лоцманов и кандидатов в морские лоцманы» (зарегистрирован в Минюсте России 20.04.2012 № 23922).

Однако несмотря на оказанную Минтрансу России помощь по составлению технического задания на научную работу и проведенные предварительные переговоры с морскими учебными заведениями, способными провести эти изыскания, до сегодняшнего дня данный вопрос не нашел своего решения.

✓ Проведена работа по согласованию **ПРОЕКТА ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТАХ.**

Работа по согласованию данного документа проводилась совместно с Российским профсоюзом докеров. Основные разногласия по данному

документу касались уточнения пункта б раздела II «Рабочее время», дающего определение рабочего времени. Доводы РПСМ в процессе обсуждения были услышаны, в результате принят Приказ Минтранса России от 27.06.2013 № 223 (зарегистрирован в Минюсте России 13.08.2013 № 29366) «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, занятых на погрузочно-разгрузочных работах в морских и речных портах».

✓ Проводилась работа по согласованию **ПРОЕКТА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «УСТАВ О ДИСЦИПЛИНЕ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО ТРАНСПОРТА».**

Проект ФЗ был согласован с Минтрансом России с протоколом разногласий. Основное разногласие связано с предусмотренным в Уставе дисциплинарным взысканием в виде «освобождения от исполнения трудовых обязанностей, непосредственно связанных с движением транспортных средств на срок до одного года». По нашему мнению, применение к работникам данного дисциплинарного взыскания с последующим переводом работника на другую работу, не связанную с обеспечением безопасности мореплавания и с движением судов, предложенную ему работодателем, на которую работник вынужден согласиться под угрозой увольнения по п. 14 статьи 81 Трудового кодекса РФ, следует расценивать как прину-

дительный труд. Кроме того, следует учитывать, что трудовое законодательство позволяет работодателю в рамках Трудового кодекса РФ решать вопросы наложения на работников дисциплинарных взысканий, в том числе освобождения работника от исполнения им трудовых обязанностей в случаях совершения им действий, повлекших за собой аварию, угрозу жизни и ущерб здоровью людей, загрязнение окружающей среды. Поэтому нет необходимости для работников морского транспорта утверждать специальный Устав о дисциплине, в котором предусматриваются дополнительные по сравнению с установленными Трудовым кодексом РФ дисциплинарные взыскания. Данный законопроект рассматривался на рабочей группе РТК, а затем на заседании РТК, где были высказаны указанные замечания, которые поддержала профсоюзная сторона РТК. Законопроект был принят в первом чтении в Государственной Думе РФ. В 2014 году Минтранс вновь вернулся к законопроекту. В рамках подготовки его ко второму чтению было проведено совещание у заместителя министра Аристова С. А., на котором была высказана позиция РПСМ об отсутствии необходимости принятия такого Устава. Участники совещания согласились с доводами РПСМ,



в результате Минтрансом России был подготовлен проект федерального закона об исключении из законодательства Российской Федерации уставов о дисциплине, регулирующих дисциплину труда на морском транспорте.

✓ Проведена работа по согласованию разработанных Минтрансом России в соответствии с требованиями ст. 57 Трудового кодекса РФ квалификационным характеристикам по должностям работников для внесения их в раздел «Морской и речной транспорт» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих выпуска № 52 по должностям:

- ◆ береговых работников (руководителей и специалистов) внутреннего водного транспорта;
 - ◆ работников плавсостава судов;
 - ◆ береговых работников «АМП» и «Росморпорт»;
 - ◆ по береговым работникам стивидорной деятельности.
- Даны замечания и предложения.

В связи с внесением в ТК РФ ст. 195.1 в сферу трудовых правоотношений внедрен **ИНСТИТУТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ**. Понятие профессионального стандарта включает в себя характеристику квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного

вида профессиональной деятельности, определенной трудовой функции. В отличие от ЕКС и ЕТКС профессиональные стандарты предусматривают сочетание требований к уровню знаний работника, его умениям, профессиональным навыкам и опыту работы. В соответствии с утвержденным планом были разработаны профессиональные стандарты для судоводителя-механика, механика судового, гидротехника, матроса, докера-механизатора, судоводителя, механика и др. Проведен анализ разработанных проектов, даны замечания и предложения.

✓ В рамках рабочей группы при Минтруде России разрабатывался **ПРОЕКТ ПРИКАЗА ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА** на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов. Подготовлены замечания на проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»».

✓ РПСМ был поднят вопрос о необходимости законодательного **УСТАНОВЛЕНИЯ МИНИМАЛЬНОГО УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ЭКИПАЖЕЙ, ПЛАВАЮЩИХ ПОД ГОСУДАРСТВЕННЫМ ФЛАГОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,**

на основе минимального уровня оплаты труда моряков, устанавливаемого Паритетной морской комиссией МОТ.

В качестве обоснования РПСМ привел примеры действующего трудового законодательства основных морских держав. Специальная норма об уровне заработной платы моряков, исходя из соответствующей нормы, периодически устанавливаемой Паритетной морской комиссией МОТ, имеется лишь в нормативно-правовом акте морской администрации Филиппин. Вместе с тем в целом ряде стран, таких, например, как Хорватия, Канада, Великобритания, Нидерланды, Аргентина национальным законодательством закреплен минимальный, общий для всех категорий работников, уровень заработной платы, который практически (без учета доплат и надбавок) равен МОТовской норме (в пределах 500 долларов США). Поэтому в этих странах нет необходимости установления специальной нормы по минимальному уровню оплаты труда для моряков.

В Российской Федерации законодательно установленный минимальный размер оплаты труда составляет в настоящее время всего лишь 7500 рублей. В этой связи, учитывая, что уровень гарантированности прав моряков на приемлемую заработную плату в России еще далек от должного, более чем оправданным

является законодательное закрепление минимального (на уровне МОР) размера заработной платы членов экипажей российских морских судов. Особенно это актуально для членов экипажей судов Российского международного реестра судов, учитывая установленные для них льготные условия эксплуатации.

РАБОТА С МИНТРУДОМ РОССИИ, ВНЕБЮДЖЕТНЫМИ ФОНДАМИ РФ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

✓ Осуществлялось взаимодействие с Минтрудом России, внебюджетными фондами Российской Федерации по вопросу **НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКИХ МОРЯКОВ**, занятых в качестве членов экипажей иностранных морских судов в виде обеспечения их пособиями по болезни и в случае травмы за время пребывания на берегу в период между рейсами:

◆ в части установления права на добровольное вступление в правоотношения по обязательному социальному страхованию российским морякам, работающим на судах под иностранным флагом, для получения страхового обеспечения на случай

временной нетрудоспособности, наступившей в межрейсовый период, и в связи с материнством;

◆ о праве российских моряков, работающих на судах под иностранным флагом, как граждан Российской Федерации, подлежать медицинскому освидетельствованию в учреждениях медико-социальной экспертизы (МСЭК) для определения степени утраты ими профессиональной трудоспособности в целях определения иностранным судовладельцем или страховщиком размера компенсации в случае наступления у российского члена экипажа судна полной или частичной утраты трудоспособности вследствие происшедшего несчастного случая за время работы на борту иностранного судна.

✓ Особое внимание в работе РПСМ было уделено **ПЕНСИОННЫМ ВОПРОСАМ:**

◆ проводилась работа по обсуждению проекта нормативно-правового акта по определению порядка исчисления страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации для граждан Российской Федерации, работающих за пределами территории Российской Федерации и добровольно вступивших в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию (для моряков – граждан Российской Федерации, работающих на иностранных судах у иностранных судовладельцев);

◆ в связи с информацией о появившихся отказах территориальных органов Пенсионного фонда РФ в регистрации моряков, работающих у иностранных судовладельцев, РПСМ была проведена работа с Пенсионным Фондом РФ по решению вопроса обеспечения прав граждан Российской Федерации, работающих за пределами территории РФ, добровольно вступить в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию.

✓ Проводилась работа по решению возникших **ПРОБЛЕМ ОПЛАТЫ ИНОСТРАННЫМИ СУДОВЛАДЕЛЬЦАМИ ПЕРИОДОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ** в случае заболевания или травмы, полученных моряками при работе на судах под иностранным флагом, выплаты иностранными судовладельцами компенсаций при частичной или полной утрате моряками профессиональной трудоспособности в результате травмы и т. п. Были подготовлены разъяснения по вопросам осуществления прав моряков, работающих на судах под иностранным флагом, на обязательное медицинское страхование, по вопросу возможности получения моряком, работающим у иностранного судовладельца, листка нетрудоспособности, по вопросу оформления инвалидности.



✓ В целях контроля за соблюдением пенсионных прав, а также прав на получение пособий и выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний членов экипажей морских судов Российского международного реестра судов, проводился **МОНИТОРИНГ СОБЛЮДЕНИЯ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ** об освобождении судовладельцев судов этого реестра от уплаты части страховых платежей в интересах моряков при замещении выпадающих доходов Пенсионного фонда РФ бюджетными трансфертами.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРОФСОЮЗАМИ

✓ Продолжается **СОТРУДНИЧЕСТВО С НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗОМ РОССИИ** в рамках совместной рабочей группы по защите трудовых и социально-экономических прав работников и обеспечению безопасности работ на шельфе для выработки мер в сфере защиты национального рынка труда, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, охраны труда и здоровья лиц, работающих в море и на морских объектах нефтегазового комплекса, которые квалифицированы как морские суда.

29 апреля 2015 года в Санкт-Петербурге в рамках совместного проекта профсоюзов была **ПРОВЕДЕНА ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ** «Арктика – сегодня! Взаимодействие профессиональных союзов в развитии нормативной базы по условиям и охране труда, промышленной и экологической безопасности при работах на континентальном шельфе».

РЕФОРМИРОВАНИЕ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

Особое внимание было уделено вопросам **РЕФОРМИРОВАНИЯ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ РОСМОРРЕЧЛОТУ.**

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» было предписано проведение до конца декабря 2012 года мониторинга деятельности государственных образовательных учреждений в целях оценки эффективности их работы. Мониторинг проводился путем внесения вузами и их филиалами в единую информационную систему показателей своей деятельности по 50 параметрам. В сентябре-октябре Министерством образования и науки Российской Федерации была проведена проверка полученных данных, на основании которых были выявлены вузы и филиалы, имеющие

признаки неэффективности. Основная задача мониторинга – выявление неэффективных государственных образовательных учреждений, которые дают образование, не соответствующее современным требованиям, с целью проведения их реорганизации. Между тем, не дожидаясь итогов мониторинга, Министерством транспорта Российской Федерации и Федеральным агентством морского и речного транспорта без проведения широкого обсуждения с преподавателями, студентами, общественными организациями были приняты решения по реорганизации подведомственных морских образовательных учреждений.

Так, 11 сентября 2012 года министр транспорта РФ Соколов М. А. подписал приказ № 341 «О реорганизации федерального бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Государственная морская академия имени адмирала С. О. Макарова» и федерального бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный университет водных коммуникаций», в результате которого эти учебные заведения реорганизованы в форме присоединения академии к университету. 27 сентября текущего года Федеральным Агентством морского и речного транспорта издан приказ № 101 «О ликвидации

Каспийского филиала Федерального бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Государственный морской университет имени адмирала Ф. Ф. Ушакова» в г. Астрахань с передачей имущества Астраханскому филиалу Федерального бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Волжская государственная академия водного транспорта». Фактически Астраханский филиал Волжской государственной академии водного транспорта поглощает Каспийский филиал государственного морского университета имени адмирала Ф. Ф. Ушакова. В результате ФГБОУ ВПО «Государственная морская академия имени адмирала С. О. Макарова», признанное эффективным, было реорганизовано в форме присоединения к ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный университет водных коммуникаций», обладающему признаками неэффективного образовательного учреждения. Каспийский филиал ФГБОУ ВПО «Государственный морской университет имени адмирала Ф. Ф. Ушакова» в г. Астрахань, признанный эффективным, поглощается Астраханским филиалом ФГБОУ ВПО «Волжская государственная академия водного транспорта», которое в целом имеет признаки неэффективного.

РПСМ совместно с другими профсоюзами обращались по данному вопросу в Росморречфлот, Минтранс России, Министерство образования

РФ, Морскую коллегия при Правительстве РФ, Правительство Российской Федерации. Однако решение Минтранса России и Росморречфлота изменить не удалось. В результате, по-нашему мнению, морскому образованию нанесен невосполнимый урон.

РАБОТА В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Работа в Российской трехсторонней комиссии осуществлялась:

- ◆ по проекту постановления Правительства РФ «О признании утратившим силу Постановления Совета Министров РСФСР от 04.02.1991 № 76 «О некоторых мерах по социально-экономическому развитию районов Севера»;
- ◆ по проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 350 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части возможности установления врачам и среднему медицинскому персоналу медицинских организаций, расположенных в сельской местности, дежурств на дому);
- ◆ по вопросу совершенствования организации системы детского отдыха;
- ◆ по проекту федерального закона «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

- ◆ по Основным направлениям налоговой политики Российской Федерации;
- ◆ по проектам докладов, представляемых Российской Федерацией Международному бюро труда, о выполнении ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда, в том числе КТМС;
- ◆ по проекту Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования предоставления мер социальной поддержки, исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и нуждаемости»;
- ◆ по вопросам проведения пенсионной реформы;
- ◆ по вопросу администрирования страховых взносов и др.

Осуществлялась подготовка ответов на вопросы Прямой линии РПСМ по темам: пенсия, рабочее время и время отдыха, оплата труда, компенсации и гарантии, рацион питания для моряков, репатриация, налогообложение моряков, работающих на иностранных судах, выплата страхового возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного в результате наступления страхового случая – несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, выплаты инвалидности взамен суточных и др.





Юридическая служба РПСМ

Главный эксперт по правовым вопросам
Нефедов Валерий Гамлетович

В отчетном периоде работа юридической службы РПСМ, как и прежде, строилась в направлении совершенствования действующего законодательства Российской Федерации по регулированию трудовых и вытекающих из них отношений моряков, как занятых в качестве членов экипажей российских морских судов, так и в качестве членов экипажей иностранных морских судов, что в силу понятных причин является приоритетной задачей центрального аппарата профсоюза.



Начало этого выборного цикла в жизни профсоюза ознаменовалось принятием в феврале 2012 года федерального закона, к которому РПСМ целенаправленно и настойчиво шел почти десять лет: **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТ. 29 ГПК РФ О ПРИМЕНЕНИИ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ПОДСУДНОСТИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ЭКИПАЖЕЙ МОРСКИХ СУДОВ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ ФЛАГОМ РФ ПО ИСКАМ ПО ТРУДОВЫМ ДЕЛАМ.** Эта норма дала морякам право подавать иски о взыскании заработной платы и других сумм, причитающихся членам экипажа судна за работу на борту судна, расходов на репатриацию и взносов на социальное страхование (т. е. иски по морскому требованию), по месту нахождения судна ответчика. Таким образом, в отличие от ранее существовавшего порядка, по которому моряки ограничивались возможностью подачи иска только по месту нахождения ответчика-судовладельца, члены экипажей российских морских судов получили возможность наиболее эффективно защищать свои трудовые права, поскольку подача такого рода иска в месте нахождения судна позволяет использовать возможность под угрозой его судебного ареста оперативно разрешать возникающие в этой связи трудовые конфликты. Как показывает практика, наши организации на местах, да и сами моряки довольно широко применяют эту возможность.

К числу проблем, с которыми мы сталкиваемся в ходе нашей основной работы по представительству и защите трудовых прав моряков, получивших свое позитивное разрешение, следует отнести реализацию законного права профсоюзов на беспрепятственный доступ на режимные территории морских портов с целью посещения и встреч с экипажами заходящих в них судов. В результате принятой VII сессией РПСМ по этому вопросу специальной резолюции и дальнейшей работы по ее реализации с Минтрансом России и Росморречфлотом, нам удалось значительно минимизировать эту проблему.

Можно сказать, что нам практически удалось решить и проблему такого одиозного и архаичного правового инструмента регулирования трудовой дисциплины на морском флоте, как **УСТАВ О ДИСЦИПЛИНЕ**, в котором консервировались признаки принудительного труда. В результате наших многолетних и настойчивых усилий против сохранения дисциплинарного устава, Минтранс России отказался от дальнейших попыток его продвижения в качестве законодательного акта и весной этого года подготовил от лица правительства проект федерального закона, предполагающего наличие уставов о дисциплине на транспорте не в качестве императивной нормы, а как факультативную возможность.

Однако, к сожалению, не все наши усилия в этом направлении получили свое позитивное разрешение. Так, например, нам не удалось найти в Правительстве Российской Федерации понимания в вопросе выполнения резолюции VII сессии РПСМ **«О СОСТОЯНИИ НЕКОТОРЫХ АСПЕКТОВ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И МЕРАХ ПО ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ»**, где мы обращали внимание на необходимость приведения норм ТК РФ, регламентирующих вопросы представительства профсоюзами интересов работников в коллективно-договорном регулировании их условий труда в соответствии с положениями международных трудовых стандартов. Вследствие невыполнения Правительством Российской Федерации принятых еще в марте 2003 г. по результатам рассмотрения нашей жалобы рекомендаций Административного Совета МОТ, мы на протяжении длительного времени, начиная со вступления в 2002 г. в силу ТК РФ, не могли, например, заключить профессиональное соглашение по регулированию условий и оплаты труда членов экипажей российских морских судов. ПРВТ РФ, при потворстве Союза российских судовладельцев (СОРОССа), удавалось за счет манипуляций со своим преимуществом в численности за-



ключать отраслевые соглашения, искусственно привлекая к коллективным переговорам с СОРОССом так называемую Ассоциацию судоремонтных заводов и отдельные порты. Естественно, при этом приносились в жертву интересы моряков. Однако в 2016 году, и в этом надо отдать должное новому объединению судовладельцев в лице Союза «Российская палата судоходства», с которым мы нашли взаимопонимание в этом вопросе, мы вышли на переговоры по заключению коллективного соглашения. По форме оно является отраслевым, но по

сути будет регулировать исключительно условия и оплату труда членов экипажей российских морских судов и фактически представляет собой профессиональное соглашение по флоту.

Мы не прекращаем наших усилий в реализации **РЕКОМЕНДАЦИЙ МОТ**, поскольку они направлены на решение других проблем ТК РФ в коллективном представительстве интересов работников профсоюзами в сфере труда. В частности, речь идет об упразднении нормы, ограничивающей дееспособность профсоюзов в социальном партнерстве на локальном уровне необходимостью иметь для этого численность членов профсоюза не менее 50% работающих и некоторые другие.

С этой целью подготовлен и направлен в Правительство Российской Федерации проект федерального закона, предусматривающего не только введение положений ТК РФ о социальном партнерстве в соответствии с требованиями международных трудовых стандартов, но и повышение в нем роли и места профсоюзов как представителей работников.

Нам пока так и не удалось решить другую, не менее значимую для защиты трудовых прав моряков проблему, поднятую в резолюции прошлого съезда, под названием **«ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАКОННЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ**

ЭКИПАЖЕЙ МОРСКИХ СУДОВ, ПЛАВАЮЩИХ ПОД ГОСУДАРСТВЕННЫМ ФЛАГОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ».

В ней поднимался вопрос о необходимости установления юридической ответственности за использование российскими судовладельцами незаконных схем эксплуатации принадлежащих им российских морских судов своими иностранными партнерами с целью ухода от юрисдикции российских законов. Первоначально Минтранс России положительно отнесся к этому вопросу, что вселяло надежду на его положительное решение, а затем утратил интерес к нему, несмотря на наши продолжающиеся усилия.

Между тем, отсутствие решения по этому вопросу, являющегося краеугольным камнем реализации КТМС, означает, с одной стороны, полную незащищенность трудовых прав членов экипажей российских морских судов от нарушений закона. С другой стороны – дискредитирует роль и значение КТМС, в первую очередь перед моряками, поскольку в нашей практике появились факты эксплуатации российских морских судов иностранными фрахтователями с использованием конвенционных документов (Свидетельство о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве и Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве), выданных их российским владельцам. При этом подобные



факты, к несчастью, остаются вне сферы внимания государственного портового контроля Российской Федерации, не пресекаются им.

Несмотря на изложенное, РПСМ не оставляет усилий решить как эту, отдельно взятую проблему имплементации КТМС в действующее законодательство Российской Федерации, так и по всему кругу ее нормативных требований, не отраженных или отраженных в нем недостаточно. Например, установление членам экипажей российских морских судов минимального отпуска продолжительностью 30 календарных дней, введение обязанности судовладельца произвести выплату члену экипажа такого судна в связи с безработицей, вызванной утратой или затоплением судна в размере среднемесячной заработной платы в течение двух месяцев и некоторые иные.

С этой целью нами подготовлен проект федерального закона, направленный на внесение изменений и дополнений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: **В ТК РФ, КТМ РФ, ФЗ «О ПРАВОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»** и другие, который мы продвигаем как в формате работы Межведомственной комиссии по подготовке к реализации в Российской Федерации Конвенции 2006 года о труде в морском судостроении (МВК), так и используя другие возможности взаимодействия с федеральными органами власти.

В рамках деятельности МВК РПСМ принимал активное участие в работе по имплементации существующей редакции КТМС в действующее законодательство Российской Федерации, обсуждении подготовленных МОТ и принятых поправок к этой Конвенции, направленных на повышение уровня защищенности моряков в вопросах введения механизмов финансовых гарантий по их репатриации, по сохранению им заработной платы за время неправомерного захвата, а также пресечения со стороны судовладельцев случаев домогательств и преследования моряков на борту судов.

С учетом актуальности вопроса правовой регламентации дипломирования моряков, он остается в центре внимания РПСМ.

С целью устранения избыточности установленных в действующем **ПОЛОЖЕНИИ О ДИПЛОМИРОВАНИИ ЧЛЕНОВ ЭКИПАЖЕЙ МОРСКИХ СУДОВ** процедур подтверждения моряками своей профессиональной пригодности, приведения их в соответствие с международной конвенцией ПДНВ, РПСМ участвовал в подготовке Минэкономразвития России правовой экспертизы этого документа, в которой нашли место и наши замечания. А именно: о необходимости согласования структуры курсов подготовки членов экипажей морских судов с представительными организациями моряков и судовладельцев, об альтернативном выборе способов подтверждения

имеющейся квалификации при продлении членами экипажей морских судов срока действия имеющихся дипломов, а также о чрезмерности требования о необходимости наличия высшего морского образования для занятия на судне должностей уровня управления.

По имеющейся в нашем распоряжении информации, Минтранс России готовит поправки в действующее Положение о дипломировании, вытекающие из этого экспертного заключения. Ранее, в мае 2015 года, Минтранс России уже внес коррективы в этот документ, облегчающие процедуры подтверждения моряками своего профессионализма. Например, теперь, при наличии отражения в справке о плавании на судне под Государственным флагом Российской Федерации сведений об обновлении знаний национальных и международных документов непосредственно на борту судна, для продления диплома не требуется предъявления свидетельства, выданного морской образовательной организацией о прохождении в ней краткосрочных курсов.

РПСМ твердо намерен и будет добиваться от Минтранса России выполнения своих замечаний в этом вопросе, поскольку считает, что их реализация не только снизит излишние обременения с моряков,





но и повысит их конкурентоспособность на международном морском рынке труда.

Находясь у истоков борьбы за защиту национального рынка труда, как активный и настойчивый участник законодательного установления в 2002 году разрешительного порядка привлечения иностранных граждан и лиц без гражданства на работу в Российскую Федерацию, включая привлечение таковых на работу в составе экипажей российских морских судов, РПСМ не может безучастно наблюдать за начавшимся процессом разрушения этого порядка в серии последних законодательных инициатив Правительства Российской Федерации по так называемым

зонам свободных портов. Мы будем использовать все имеющиеся в нашем распоряжении ресурсы, чтобы не допустить освобождения судовладельцев, как резидентов таких зон, от необходимости принимать на работу иностранцев в обход разрешительного порядка и надеемся найти поддержку в этом вопросе со стороны Минтранса России, учитывая, что в трудоустройстве на российские морские суда нуждается, в первую очередь, значительный отряд крымских моряков, влившийся недавно в ряды россиян, а не иностранцы.

В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ СОВМЕСТНО С НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗОМ РОССИИ исследовательского проекта по условиям

и оплате труда работников, занятых на работах по разведке, добыче и морской транспортировке углеводородного сырья на континентальном шельфе Российской Федерации, РПСМ вышел на необходимость нормативно-правового решения следующих вопросов:

- ✓ о защите национального морского рынка труда на континентальном шельфе Российской Федерации и в особенности на его арктической части, имея в виду не только запрет использования труда иностранцев в качестве членов экипажей российских морских судов, но и вообще запрет эксплуатации иностранных морских судов в Арктике, что диктуется экстремальными условиями плавания и труда моряков на Крайнем Севере

и стратегическим характером этих видов деятельности, их значением для национальной безопасности и обороны страны;

- ✓ о возможности применения КТМС к морским плавучим платформам и к членам их экипажей.

Оба вопроса поставлены перед Минтрансом России.

За истекший период РПСМ проводилась и другая нормотворческая работа по совершенствованию регулирования труда моряков и повышению возможностей профсоюзной деятельности при представительстве их интересов и защите трудовых прав, в том числе с использованием ресурсов ФПРМТ на площадке РТК.

Как и прежде, юридическая служба РПСМ в своей деятельности уделяла большое внимание оказанию **МЕТОДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ** организациям на местах при решении вопросов правового характера.

С этой целью юридическая служба РПСМ активно участвовала в подготовке и проведении **В ДЕКАБРЕ 2012 ГОДА В Г. МОСКВА ДВУХДНЕВНОГО ЮРИДИЧЕСКОГО СЕМИНАРА** для работников юридических служб организаций РПСМ на местах, который был приурочен к трехсторонней конференции под эгидой МОТ по теме «Вступление в силу Конвенции МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве в Российской Федерации». В рамках этих мероприятий

перед собравшимися выступали представители МОТ и МФТ, а также федеральных органов исполнительной власти в лице специалистов Минтранса, Минтруда России, Роструда, а также отечественных судовладельцев.

Другое значимое направление юридической деятельности в сфере методической работы – **ВЫРАБОТКА ВОЗМОЖНОСТИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К СУДЕБНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ КРУИНГОВ** за неисполнение или ненадлежащее исполнение ими своих обязательств перед моряками при их трудоустройстве на работу в качестве членов экипажей иностранных морских судов. При этом актуальность такой возможности заключается в том, что существующая в Российской Федерации нормативно-правовая база, регламентирующая деятельность круинга по трудоустройству моряков на работу на иностранные морские суда, не содержит конвенционного требования

об их материальной ответственности перед моряками.

В этой связи РПСМ предстоит большая работа по приведению действующей нормативно-правовой базы регулирования деятельности круинга в соответствие с нормами и требованиями КТМС. Нас не может удовлетворить наличие двух разных и никак не сопряженных между собой систем регулирования деятельности по трудоустройству моряков на иностранные морские суда и российские морские суда, при том что этой деятельностью занимаются одни и те же круинги.

Впереди много работы по совершенствованию трудовых и связанных с ними отношений моряков, которой необходимо будет предметно, целенаправленно и настойчиво заниматься вновь избранным руководящим органам профсоюза.





Отдел международных связей РПСМ

**Заведующий отделом
международных связей РПСМ**
Щекотин Игорь Николаевич



В отчетный период основными направлениями деятельности отдела международных связей (ОМС) РПСМ являлась работа по обеспечению участия Профсоюза в структурах Международной федерации работников транспорта (МФТ), Международной организации труда (МОТ), развитию двусторонних отношений с братскими профсоюзами за рубежом, а также по заключению и обеспечению соблюдения коллективных договоров с российскими и иностранными компаниями, нанимающими российских моряков на суда под иностранными флагами.

МФТ

РПСМ на постоянной основе участвовал в работе Морской секции МФТ. В составе делегации МФТ принимал участие в работе Морской паритетной комиссии МОТ, в рамках которой ведутся переговоры с Международной федерацией судовладельцев об уровне минимальной заработной платы для моряков, работающих на судах под национальными флагами. На XLIII съезде МФТ в 2014 году в Софии председатель РПСМ Ю. Ю. Сухоруков вошел в качестве наблюдателя в состав Исполнительного комитета МФТ, а в 2016 году стал членом Исполнительного комитета МФТ. Он также был переизбран членом Комитета морской секции МФТ, Комитета по круизным судам МФТ, Комитета по оффшорным установкам МФТ, а также рабочей группы Комитета справедливой практики (КСП) МФТ, в компетенцию которой входит ведение кампании против удобных флагов, выработка стандартных условий труда моряков на судах под удобными флагами, проверка коллективных договоров на предмет соответствия стандартам и контроль выполнения коллективных договоров. Кроме того, председатель РПСМ является членом рабочей группы МФТ по каботажным перевозкам, членом комиссии МФТ по проверке коллективных договоров и членом группы МФТ по проведению переговоров в рамках Международного переговорного форума (IBF/МПФ). Ведение переговоров в рамках Международного переговорного

форума (IBF/МПФ) – одна из самых значительных сфер деятельности МФТ, в результате которой появился первый глобальный коллективный договор для судов под удобным флагом. МПФ состоит из представителей МФТ с профсоюзной стороны и представителей Объединенной переговорной группы (JNG) с другой. JNG включает в себя: ИМЕС – Международный комитет морских работодателей, ИММАJ – Международную ассоциацию морских менеджеров Японии, Корейскую федерацию судовладельцев и Датскую федерацию судовладельцев (последнюю – в статусе наблюдателей). Российские судоходные компании – Совкомфлот, ФЕСКО, СМП и Палмали участвуют в МПФ через ИМЕС. С 2002 года РПСМ принимал активное участие во всех раундах переговоров МПФ на международном и национальном уровне. В результате на сегодняшний день более 200 судов, принадлежащих российским компаниям, имеют на борту договор РПСМ МПФ. Помимо российских судовладельцев, договор МПФ РПСМ используют крупные зарубежные компании, такие как V. Ships, Wallem Shipmanagement, Bernhard Schulte, Columbia Shipmanagement, Interorient Shipmanagement, Eagle Shipmanagement, Tsakos, Селандия и другие.

С 2008 структура переговоров с Ассоциацией норвежских судовладельцев была признана «существенным эквивалентом» МПФ, что значительно облегчило процедуру

одобрения норвежских коллективных договоров по судам норвежского второго регистра и удобного флага. **В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ НА УСЛОВИЯХ СОВМЕСТНОГО С НОРВЕЖСКИМИ МОРСКИМИ ПРОФСОЮЗАМИ ДОГОВОРА РПСМ РАБОТАЮТ ОКОЛО 5000 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.**

С компаниями, не входящими в JNG или Норвежский переговорный форум, РПСМ продолжал подписывать договоры Общей стоимости экипажа, заработная плата в которых рассчитывается на основе минимального заработка матроса 1 класса, который в соответствии с решением Комитета справедливой практики составлял в 2015 году 1806 долларов США (включая фондовые элементы до 10%). Такие договоры РПСМ сегодня действуют на более чем 100 судах.

ВСЕГО МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ РПСМ ДЛЯ РОССИЙСКИХ МОРЯКОВ РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ ПРИБЛИЗИТЕЛЬНО НА 15 000 РАБОЧИХ МЕСТ.

На протяжении всего отчетного периода РПСМ оказывал содействие своим членам в обеспечении выполнения компаниями контрактных обязательств по выплате заработной платы, оплаты больничных листов, выплат компенсаций по потере трудоспособности, выплат компенсаций семьям по потере жизни.



ЕФТ

РПСМ на регулярной основе принимал участие в работе структур Европейской федерации работников транспорта, являющейся, по сути, региональным подразделением МФТ. Председатель РПСМ Ю. Ю. Сухоруков является членом Исполкома и заместителем председателя морской секции ЕФТ. Важнейшими направлениями работы РПСМ в рамках ЕФТ являются участие в совершенствовании условий труда моряков-иностранцев на европейских судах и разработке политики для европейских паромов. РПСМ регулярно участвует в работе Балтийского комитета, деятельность которого направлена на искоренение социального демпинга и усиление борьбы с субстандартным судоходством. С этой целью Комитет ежегодно организует и проводит Балтийские недели акций, в которых активно участвует РПСМ. В рамках европейской политики по паромам РПСМ подписывает коллективный договор по 3-м судам: Princess Maria, Princess Anastasia и Uls Ferry 1.

МОТ

Важной частью работы ОМС РПСМ стало обеспечение соблюдения Международной конвенции МОТ о труде в морском судоходстве, известной также как Сводная морская конвенция. Указанная Конвенция – это краеугольный камень системы морского судоходства,

НОВЫЕ (КРУПНЫЕ) КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

с компаниями-судовладельцами в 2011-2016 гг.:

- ◆ Swire Offshore (Singapore)
- ◆ Roxana Shipping SA (Greece)
- ◆ Springfield Shipping SA (Greece)
- ◆ Optimum Shipping Services (Greece)
- ◆ Selandia Shipmanagement (Latvia) SIA

В результате реструктуризации и банкротства компаний прекратили действие договоры с компаниями Meridian (UK), OSG, Genmar, NB Shipping, Clipper и Marpetrol.

наряду с другими основополагающими конвенциями – Международной конвенцией по охране человеческой жизни на море (International Convention for the Safety of Life at Sea, SOLAS), Конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (Standards of Training, Certification and Watchkeeping Convention, STCW) и Международной конвенцией по предотвращению загрязнения с судов (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, MARPOL). Сводная морская конвенция МОТ вступила в силу в августе 2013 года после ратификации ее государствами – членами МОТ, общий тоннаж судов морского флота которых составляет не менее 33 процентов от валового мирового тоннажа. Она приводит в соответствие с реалиями сегодняшнего дня 65 других конвенций и рекомендаций МОТ о труде в судоходстве. В феврале 2014 года РПСМ

принял участие в заседании Паритетной морской комиссии МОТ и, в частности, Подкомитета по заработкам моряков. В результате сложных переговоров с судовладельцами было решено увеличить минимальную базовую ставку МОТ для матроса первого класса (AB) с 585 долларов США до 592 долларов США с 1 января 2015 года и до 614 долларов США с 1 января 2016 года.

АЗИАТСКИЙ САММИТ МОРСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

РПСМ является членом и участвует в заседаниях саммита. Основными задачами участия являются регулирование условий труда российских моряков, работающих на судах японских владельцев и развитие сотрудничества с азиатскими профсоюзами с целью оказания более эффективной помощи членам РПСМ в азиатских портах, прежде всего, Японии

и Южной Кореи. РПСМ ежегодно принимает участие в азиатских неделях акций, направленных против субстандартного судоходства в регионе. Такие акции проходят под эгидой МФТ и координируются из офисов в Токио и Сеуле.

РАЗВИТИЕ ДУСТОРОННИХ СВЯЗЕЙ С БРАТСКИМИ ПРОФСОЮЗАМИ ЗА РУБЕЖОМ

Комитет моряков Восточной, Центральной Европы и Норвегии (SCOCEEN) и Норвежско-Азиатский Комитет моряков (NASCO) были созданы по инициативе норвежских морских профсоюзов для ведения переговоров с норвежскими судовладельцами совместно с профсоюзами-поставщиками рабочей силы. В результате нескольких встреч со Всеяпонским профсоюзом моряков (JSU) было подписано соглашение о сотрудничестве между РПСМ и JSU. В настоящее время на условиях коллективного договора JSU работают около 600 членов профсоюза. РПСМ согласовал текст совместного коллективного договора JSU/РПСМ и продолжает работу, направленную на его соблюдение в полном объеме. РПСМ активно сотрудничает с Профсоюзом работников общественных служб транспорта и связи Швеции (SEKO) как в рамках кампании МФТ против удобных флагов, так и в регулировании условий и оплаты труда российских моряков рядового состава на судах

под шведским флагом. РПСМ тесно сотрудничает с Всегреческой федерацией моряков (PNO) по подписанию коллективных договоров МФТ для моряков, работающих в греческих компаниях. В результате РПСМ получил право на подписание коллективных договоров (при условии консультаций с PNO по каждой компании). Самый значительный договор был подписан с компанией Tsakos Shipping and Trading S. A. Здесь стоит упомянуть и такие известные компании как Springfield, Roxana, Medcare, Roswel и Optimum Shipping Services. На греческих судах с коллективным договором PNO/РПСМ работают около 1500 членов профсоюза. Продолжаются переговоры с другими греческими компаниями. РПСМ продолжает тесное сотрудничество с немецким Объединенным профсоюзом сферы услуг (Ver.di)

и консультации по совместному профсоюзному обслуживанию российских моряков, работающих на судах германских владельцев, на условиях коллективного договора Ver.di. По договору Ver. di работают около 4000 членов профсоюза. РПСМ также имеет договоры о сотрудничестве (или совместные коллективные договоры) с Морской секцией Итальянской федерации работников транспорта, Федерацией работников сельского хозяйства, транспорта и топливной промышленности Кипра, Международным профсоюзом моряков Северной Америки, Морской секцией профсоюза «Солидарность» (Польша), сингапурскими профсоюзами командного и рядового состава.



ТЕКУЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В отчетном периоде ОМС РПСМ выполнял текущую работу по:

- ✓ проведению процедуры консультаций с МФТ с целью получения прав на переговоры по судам удобного флага;
- ✓ оформлению в соответствии со Специальными договорами МФТ зеленых/голубых сертификатов МФТ для судов под удобными флагами;
- ✓ ведению баз данных судов, на которых действуют договоры МФТ;
- ✓ ведению баз данных российских моряков;
- ✓ переписке с МФТ и судоходными компаниями по индивидуальным и коллективным обращениям моряков;
- ✓ переписке с инспекторами МФТ, предпринимателями акции в защиту интересов российских моряков;
- ✓ переводу документов МФТ, МОТ и Международной морской организации (ИМО).



Международная федерация транспортников в России

В настоящее время штат инспекторов МФТ в России насчитывает 5 человек:



Координатор
МФТ в России
Сергей Фишов



Инспектор МФТ
в порту Санкт-
Петербург
Кирилл Павлов



Инспектор МФТ
в порту
Калининград
Вадим Мамонтов



Инспектор МФТ
в порту
Новороссийск
Ольга Ананьина



Инспектор МФТ
в порту
Владивосток
Петр Осичанский

ПО ИТОГАМ 2013 ГОДА Ольга Ананьина стала «миллионершей» – помогла морякам получить зарплату в размере **2,5 МЛН ДОЛЛАРОВ**. По словам Ольги, это «прямой результат работы Конвенции о труде в морском судоходстве».

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Российская команда Международной федерации транспортников по итогам 2014 года оказалась третьей среди инспекторов МФТ со всего мира по возвращенным морякам задолженностям по зарплатам.

За год российский инспекторат сумел добиться от судовладельцев выплат на сумму **БОЛЕЕ 3 871 000 ДОЛЛАРОВ США.**

По количеству проведенных проверок на судах в Европе россияне тоже занимают лидирующие позиции, оказавшись **В ПЕРВОЙ ТРОЙКЕ ПО ИНСПЕКЦИЯМ.**

Инспекторами МФТ



С III квартала 2011 года по настоящее время

- ✓ Возмещено морякам **15 760 669 ДОЛЛАРОВ США** недополученной/невыплаченной заработной платы;
- ✓ заключено и обновлено **318 ДОГОВОРОВ МФТ**, по которым судовладельцы перечислили в Фонд благосостояния МФТ **1 409 511 ДОЛЛАРОВ США.**

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ИНСПЕКЦИИ МФТ В РОССИИ ЗА ПЕРИОД IV КВАРТАЛ 2011 ПО III КВАРТАЛ 2016 ГГ.

3232

инспекции

\$15 760 669

задержанная заработная плата (Backpay)

318

договоров

\$1 409 511

Фонд благосостояния моряков

Инспекторами МФТ в России в тесном взаимодействии с региональными/территориальными организациями РПСМ, техническими инспекторами РПСМ проделана огромная **РАБОТА ПО ПРОВЕДЕНИЮ ИНСПЕКЦИЙ СУДОВ И ОКАЗАНИЮ РЕАЛЬНОЙ ПОМОЩИ МОРЯКАМ.**

Отражением такого взаимодействия является координация деятельности инспекции МФТ и региональных организаций профсоюза, проведение совместных акций МФТ и РПСМ.

Так, за истекший период в регионах Дальнего Востока России, Черного моря и Балтики было проведено **19 НЕДЕЛЬ ДЕЙСТВИЙ**, включая кампанию МФТ «Черное море позора» («Black Sea of Shame»), которая проводится ежегодно, начиная с 2012 года. Цель кампании – положить конец субстандартному судоходству в Черноморском регионе, обратить внимание правительств стран России, Болгарии, Грузии, Румынии, Турции и Украины на вопиющие условия труда членов экипажей.

ПО ДАННЫМ МФТ, сегодня на Черном море работают около двух с половиной тысяч судов. Полторы тысячи из них старше 20 лет, среди которых 800 – старше 30 лет. Их эксплуатация влечет за собой повышение общего уровня аварийности и травматизма.

ИНСПЕКЦИЯ МФТ В РОССИИ тесно взаимодействует с инспекторами МФТ в других странах, что позволяет более оперативно и действенно реагировать на запросы и жалобы моряков.





Техническая инспекция труда РПСМ

Главный технический инспектор

Хижняк Евгений Анатольевич



8 инспекторов работает в составе техинспекций труда РПСМ в регионах

Совместно с инспекторами МФТ в рамках Недель действий против удобных флагов и самостоятельно техинспекторами труда



60 несчастных случаев расследовано

более **800 000 USD** по результатам расследований выплачено травмированным морякам и членам семей погибших на производстве моряков



За отчетный период между съездами специалистами центрального аппарата и региональных (территориальных) организаций РПСМ выполнена следующая работа по созданию безопасных условий труда на рабочих местах моряков и защите интересов в области охраны труда членов РПСМ:

при финансовой поддержке РПСМ были разработаны и 05.06.2014 г. утверждены **ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА СУДАХ МОРСКОГО И РЕЧНОГО ФЛОТА** (Правила). В разработке Правил и их корректировке активное участие приняли техинспекторы труда и специалисты центрального аппарата (из 412 замечаний по Правилам от РПСМ поступило и принято 98 замечаний (предложений). От РПСМ в ходе обсуждения проектов в адрес разработчиков были направлены предложения (замечания) по федеральным законам: № 426 от 28.12.2003 г. «О специальной оценке условий труда», № 421 от 28.12.2013 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В ТЕЧЕНИЕ 2014 ГОДА специалисты РПСМ активно участвовали в работе Комиссии № 1 Минтруда России по разработке «Особенностей проведения СОУТ на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов»

(Особенности). 18.05.2015 года министр труда России М. Топилин приказом 301н утвердил «Особенности».

От специалистов Профсоюза в адрес разработчиков были направлены и в подавляющем большинстве случаев приняты замечания (предложения) по профессиональным стандартам работников морской отрасли (судоводитель, судовой механик, механик наставник, матрос, моторист, судовой радист, судовой электромеханик, судовой электрик, лоцман, докер-механизатор и т. д. Специалисты центрального аппарата, техинспекторы труда территориальных (региональных) организаций регулярно вносят в Отраслевое тарифное соглашение, коллективные договоры, в раздел «Охрана труда» предложения по улучшению условий труда и быта членов экипажей судов в свете требований современных национальных и международных нормативных актов.

Представители РПСМ постоянно участвуют в **ЕЖЕГОДНЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ВЫСТАВКАХ** «Безопасность и охрана труда» (Москва) и Всероссийских неделях «Охрана труда» (Сочи).

В сентябре 2012 года руководители и ведущие специалисты РПСМ приняли участие в работе **СЕМИНАРА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СУДОХОДНЫХ**

КОМПАНИЙ РОССИИ

«О реализации требований Конвенции МОТ 2006 г. о труде в морском судоходстве, проводимом Российским морским регистром судоходства.

В июне 2016 года – участие в работе **ВСЕРОССИЙСКОГО СОВЕЩАНИЯ, ПРОВОДИМОГО МИНТРУДОМ РОССИИ** в Петропавловске-Камчатском по вопросам охраны труда на судах и предприятиях морского и рыбопромыслового флота.

Председатели и техинспекторы труда территориальных (региональных, первичных) организаций РПСМ постоянно участвуют в работе семинаров-совещаний, проводимых судовладельцами («Совкомфлот», «Eagle» и др.) в Санкт-Петербурге, Новороссийске, Владивостоке, Калининграде со старшим комсоставом судов. На них моряков знакомят с современными нормативными документами, регламентирующими безопасный труд плавсостава. Руководители, специалисты (техинспекторы труда) организаций РПСМ постоянно участвуют в работе комиссий российских судоходных компаний по проверке знаний по охране труда лиц комсостава судов; проведению аттестации условий труда (СОУТ) на рабочих местах членов экипажей судов.



На 85 судах российских компаний проведена **СОУТ С УЧАСТИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РПСМ**. По требованию техинспекторов труда И. Козьмина, И. Холявки на 8 судах была проведена СОУТ повторно, т. к. ранее по результатам СОУТ у судоводителей и членов палубной команды класс условий труда был «допустимый» (2), как у офисных работников. После повторной СОУТ класс условий изменен на не менее 3.1



(т. е. вредные условия труда): морякам удалось подтвердить их право на получение льгот в связи с вредными условиями труда.

Техинспекторы труда принимают участие в работе **КОМИССИЙ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА У ЛИЦ КОМСОСТАВА СУДОВ**. Главный техинспектор труда Е. Хижняк принимает участие в работе МКК Администрации морских портов Балтики по проверке знаний по охране труда капитанов, старших помощников капитанов и старших механиков.

Профактив (техинспекторы труда) региональных организаций РПСМ **ПРОВОДИТ ВСТРЕЧИ С ЧЛЕНАМИ ЭКИПАЖЕЙ СУДОВ** группы компаний «Совкомфлот» перед выходом их в рейс. Моряков знакомят с требованиями современных национальных и международных нормативных документов по охране труда. Пропагандируется здоровый образ жизни на судне и на берегу, профилактика ВИЧ/СПИДа. РПСМ растиражирован и передается на суда видеоролик, изданный МФТ

на 8 языках (в том числе и на русском), **«ВМЕСТЕ ЗА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА НА БОРТУ СУДНА»**.

Техинспекторы труда, лидеры региональных организаций на страницах **«МОРСКОГО ПРОФСОЮЗНОГО ВЕСТНИКА»**, **РЕГИОНАЛЬНЫХ ГАЗЕТ РПСМ, НА САЙТАХ РПСМ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ** регулярно публикуют, комментируют материалы, пропагандирующие безопасные условия труда моряков (А. Бодня, Н. Суханов, В. Мамонтов, А. Русецкий, В. Жеребцов, И. Холявка и др.).

В 2012 и 2015 годах в Санкт-Петербурге проходили очередные **СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ ТЕХНИЧЕСКИХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА РПСМ**, где представители Госинспекций труда, Роспотребнадзора, РМРС, администрации морских портов Балтики знакомили техинспекторов труда РПСМ с современными документами и опытом работы по контролю условий труда и быта моряков на борту судна.

В настоящее время в составе техинспекций труда РПСМ работает **8 ТЕХИНСПЕКТОРОВ**.



С 2014 года в БТО РПСМ техинспектором труда работает А. Русецкий, инженер-механик, старший механик – опытный моряк. Совместно с инспекторами МФТ в рамках недель акций МФТ против судов удобного флага и самостоятельно техинспекторами труда проверены условия и оплата труда плавсостава **НА 600 СУДАХ.**

При этом большое внимание уделялось контролю условий труда молодых моряков, работе судовых комитетов по охране труда (флаг России) и судовых комитетов по безопасности труда и охране здоровья (суда под удобным флагом). В данном направлении успешно работают коллеги В. Жеребцов, Л. Глушак, Е. Бангерт, И. Холявка.

За данный период профактив и техинспекторы труда РПСМ приняли **УЧАСТИЕ В РАССЛЕДОВАНИИ 60 НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ** (тяжелые, групповые и смертельных исход) с моряками – членами профсоюза. В процессе расследования представители РПСМ четко следовали в направлении защиты плавсостава и интересов партнёров – судовладельцев.

При расследовании травм представители РПСМ выдвигали и обосновывали свою позицию. По результатам расследования травмированным морякам и членам семей погибших на производстве моряков **ВЫПЛАЧЕНО БОЛЕЕ 800 000 USD.**

Огромная работа в этом направлении проведена коллегами Н. Сухановым и В. Жеребцовым (Дальневосточная региональная организация РПСМ). Техинспекторы труда (на судах, в офисах, по телефону и e-mail) оперативно консультируют моряков и членов семей моряков по вопросам охраны труда, режиму труда и отдыха, процедуре подачи жалоб.

В своей работе по контролю условий труда и защите интересов моряков техинспекторы труда получают действенную помощь от ведущих специалистов центрального аппарата (Н. Бологова, В. Нефедов), коллег-инспекторов МФТ (С. Фишов, О. Ананьина, П. Осичанский, К. Павлов, В. Мамонтов), юристов региональных организаций (Л. Падубоцкая, Д. Иванов, И. Телятьев и др.).

СОБЫТИЯ

ИРИНА УСТЮМЕНКО

РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ
РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА МОРЯКОВ

PR-служба РПСМ

Руководитель PR-службы РПСМ

Устюменко Ирина Викторовна

После проведения VII съезда РПСМ PR-служба продолжала выполнять традиционную работу.

выпущен

21 номер

журнала «Морской профсоюзный вестник» (МПВ), издание которого ведется с 1995 года

100-й выпуск

юбилейный выпуск МПВ №1-2015 (100) подготовлен редакцией в 2015 году

✓ В 2012 ГОДУ ИЗМЕНЕН СОСТАВ РЕДАКЦИОННОЙ КОЛЛЕГИИ

журнала, помимо председателя РПСМ Юрия Сухорукова в нее вошли председатели членских организаций ФПРМТ, а также заместитель председателя РПСМ А. М. Бодня и координатор МФТ в России С. А. Фишов.

✓ Подготовлены **БУКЛЕТЫ ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ РПСМ** за 2012, 2013 годы.

КЛЮЧЕВЫЕ ЭТАПЫ РАБОТЫ

✓ **В 2013 ГОДУ** изменен **ДИЗАЙН САЙТА РПСМ**, разработана новая структура, появились новые разделы, а также новостная страница сайта на английском языке. Работа по информационному наполнению сайта РПСМ ведется ежедневно. Благодаря размещению свежих новостей, включающих комментарии специалистов РПСМ по разным вопросам, а также с появлением **«ПРЯМОЙ ЛИНИИ»** посещаемость сайта РПСМ значительно выросла, о чем свидетельствует статистика. Особенной популярностью у моряков пользуются «Новости», раздел «Для моряков», «Прямая линия РПСМ», моряки просят разъяснений по самым разным вопросам: как получить задолженность по зарплате, о продлении дипломов, выплате инвалюты взамен суточных и др.

После публикации Проекта Приказа Министерства транспорта РФ № 62 для привлечения моряков к обсуждению на сайте РПСМ на странице «Для моряков» размещено Положение о дипломировании членов экипажей морских судов. Благодаря ежедневному информационному наполнению сайт постоянно находится в поле зрения средств массовой информации. Многие СМИ берут информацию с сайта со ссылкой на РПСМ, благодаря чему узнаваемость Российского профсоюза моряков поддерживается на высоком уровне: **САЙТ РПСМ НАХОДИТСЯ НА ПЕРВЫХ ПОЗИЦИЯХ В ПОИСКОВЫХ СИСТЕМАХ.**

✓ Особо надо отметить, что по количеству упоминаний в **СМИ РПСМ ВХОДИТ В ПЯТЕРКУ САМЫХ УЗНАВАЕМЫХ**

ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ. Во многом это стало возможным благодаря постоянному сотрудничеству PR-службы со средствами массовой информации. Так, PR-служба неоднократно оказывала помощь печатным СМИ и телевизионным каналам в получении информации для освещения сложных ситуаций, в которые попадали российские моряки.

✓ **В 2014 ГОДУ** подготовлена **«ПАМЯТКА МОРЯКУ, РАБОТАЮЩЕМУ НА СУДАХ ПОД РОССИЙСКИМ ФЛАГОМ»** (создание текста, подбор фотоматериалов, общий дизайн, подготовка к печати в соответствии с требованиями типографии). «Памятка» напечатана в виде брошюры тиражом 3000 экземпляров и разослана вместе с номером журнала «Морской профсоюзный вестник» в региональные организации РПСМ. Электронная версия «Памятки» размещена на сайте. Обновлена в 2016 году с учетом изменений действующего законодательства.

✓ **В 2014 ГОДУ** МПВ совместно с сайтом РПСМ в течение года проводил **ФОТОКОНКУРС «ПО МОРЯМ, ПО ВОЛНАМ. ФОТОГРАФИЯ С БИОГРАФИЕЙ».**

The screenshot shows the website of the Russian Professional Union of Seafarers (RPSM). At the top, there is a navigation bar with links for 'Главная страница | РПСМ | К' and 'www.rpsm.ru'. Below this is a search bar and a menu with categories: 'РПСМ', 'МПВ', 'ДЛЯ МОРЯКОВ', 'МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ', 'ФОТОГАЛЕРЕЯ', 'НОВОСТИ', 'ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО', and 'ДОКУМЕНТЫ'. A large banner features a ship at sea with the text 'МОРЯК ВНЕ ПРОФСОЮЗА – НЕЗАЩИЩЕННЫЙ МОРЯК'. Below the banner, there are several news items and announcements. One news item is dated 27.09.2016 and discusses a court case. Another is dated 27.09.2016 and mentions the safety of the sea. A third is dated 28.09.2016 and talks about port security. There is also a 'ПРЯМАЯ ЛИНИЯ' (Direct Line) section with a megaphone icon and the text 'ВАШ ВОПРОС – НАШ ОТВЕТ'. A 'VIII съезд РПСМ' (8th Congress of RPSM) announcement is dated 11 ноября 2014 г. in Санкт-Петербург, with a 'ЗАДАЙТЕ СВОЙ ВОПРОС СЪЕЗДУ!' (Ask your question to the Congress!) button. A photo contest announcement is dated 27.09.2016 and mentions a competition for a biography photo. At the bottom, there is a poll for 'МОРЯК ВНЕ ПРОФСОЮЗА – НЕЗАЩИЩЕННЫЙ МОРЯК' with a progress bar showing 0% (15 голосов) for 'МПВ' and 40% (2001 голос) for 'РПСМ'.

Итоги подвели в начале 2015 года, победителями стали три моряка из Новороссийска и Калининграда (первое, второе, третье место), они награждены персональными грамотами и подарками с символикой РПСМ. Подробнее о победителях рассказано в журнале МПВ № 6-2015.

- ✓ PR-служба выполнила оформление **ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «АРКТИКА СЕГОДНЯ»**, проходившей 29 апреля 2015 года в Санкт-Петербурге, организовала информационное сопровождение конференции, по итогам которой прошли сюжеты на телевидении, публикации в СМИ.
- ✓ В 2015 году PR-служба **УЧАСТВОВАЛА В ПОДГОТОВКЕ КНИГИ КОНФЕДЕРАЦИИ ТРУДА РОССИИ (КТР)** «Рабочее и профсоюзное движение в России. Из прошлого в будущее», а именно подготовила краткий очерк об истории Российского профсоюза моряков. В 2016 году книга вышла в свет.
- ✓ В 2016 году сотрудники PR-службы участвовали в подготовке к **VII СЪЕЗДУ ФПРМТ**, изготовили две заставки «Приветствуем участников VII съезда». По итогам работы съезда подготовлена информация в №1 МПВ.

ЕЖЕГОДНАЯ РАБОТА

Ежегодно PR-служба организывает и выполняет следующую работу:

- ◆ для награждения моряков ОАО «Совкомфлот», уходящих на пенсию, изготавливаются персональные Почетные грамоты, сертификаты на санаторно-курортное лечение. По итогам официальных торжественных церемоний награждения в МПВ публикуются соответствующие материалы;
- ◆ печать календарей, поздравительных новогодних открыток, рассылка социальным партнерам РПСМ, коллегам из братских профсоюзов, представителям государственной исполнительной и законодательной власти;
- ◆ поздравительные тексты, приуроченные к праздникам, дням рождения и юбилеям коллег и социальных партнеров;
- ◆ формирование сувенирного портфеля с символикой РПСМ;
- ◆ для участников семинара старших офицеров СКФ Юником PR-служба изготавливает тиражи CD-дисков, например, «Предупреждение несчастных случаев на судне в море и в порту» (Свод правил МОР); Сводная конвенция о труде в морском судоходстве 2006 года;
- ◆ в оперативном режиме освещает ход действий и итоги Акций МФТ по борьбе с удобными флагами, которые проводятся на Дальнем Востоке России и в странах Азиатско-Тихоокеанского региона, а также в Балтийском регионе.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ИНСПЕКЦИЕЙ МФТ В РОССИИ

PR-служба постоянно сотрудничает с инспекцией МФТ в России, размещает на сайте РПСМ информацию о моряках, попавших в трудную ситуацию, привлекая внимание к ним средств массовой информации и различных государственных ведомств для скорейшего разрешения проблемы. Для инспекции МФТ в России на CD-дисках была выпущена электронная версия Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве на русском и английском языках, которая раздается морякам при инспекции судов, заходящих в российские порты. Также PR-служба РПСМ сотрудничает с пресс-службой МФТ, обменивается новостями и размещает на сайте оперативную информацию МФТ.

Центр информации и аналитики РПСМ

Директор ЦИА РПСМ

Еремеев Андрей Михайлович



Центр информации и Аналитики РПСМ (ЦИА) **ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СБОР, АНАЛИЗ И СИСТЕМАТИЗАЦИЮ ИНФОРМАЦИИ** по целому ряду направлений. В сферу интересов ЦИА входят сведения, касающиеся финансового состояния, заключенных контрактов, социальной политики, перспектив и планов развития российских и иностранных судовладельческих компаний. Кроме того, ЦИА **ФОРМИРУЕТ И ПОСТОЯННО ОБНОВЛЯЕТ БАЗЫ ДАННЫХ** о составе флотов этих компаний, включая их портфели заказов на новые суда.

ЦИА аккумулирует сведения о российских морях, работающих на судах иностранных компаний, покрытых договорами МФТ и других профсоюзных организаций. Важное место в работе ЦИА занимает **МОНИТОРИНГ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** различных морских надзорных и контролирующих органов всех уровней, которые следят за реализацией норм и правил, касающихся безопасности мореплавания и охраны труда моряков. Последнее время большое внимание ЦИА уделяет сбору и анализу сведений, касающихся выполнения требований Сводной Конвенции о труде в морском

судоходстве, которая недавно вступила в силу и является одним из основных международных документов, защищающих трудовые и социальные права моряков во всем мире. Также сотрудники ЦИА собирают, при необходимости переводят, а затем публикуют различные отчеты об инспекциях, «белые» и «черные» списки, рейтинги безопасности и надёжности флагов и компаний, которые составляют контролирующие безопасность организации различного уровня, такие как службы государственного портконтроля, агентства морской безопасности, администрации портов и регионов разных стран.

ЦИА РПСМ еженедельно **ВЫПУСКАЕТ ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**, который публикуется на сайте РПСМ и рассылается во все организации РПСМ и круинговые агентства. В нем публикуется информация о происходящем во всех сферах судоходной деятельности, источниками материалов для бюллетеня служат российские и зарубежные СМИ, интернет-порталы. ЦИА РПСМ имеет доступ к материалам самых авторитетных иностранных изданий, освещающих события морской отрасли,

и именно на основе переводов статей из таких источников формируется бюллетень.

ЦИА РПСМ серьезное внимание уделяет обработке аналитических материалов, касающихся деятельности различных судоходных рынков и ведущих компаний морской отрасли. В частности, ЦИА РПСМ проводит мониторинг финансовых результатов деятельности судовладельческих компаний, в которых работают российские моряки, в том числе члены РПСМ.

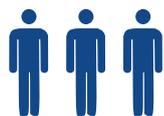
Огромное количество переводных материалов посвящено **ПЕРЕДОВЫМ ПРАКТИКАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ВНЕДРЕНИЯ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ НА СУДАХ**, а также судебным делам с участием моряков.

Многие российские СМИ обращаются к ЦИА с просьбой о получении необходимой информации, а сайты перепечатывают статьи из Бюллетеней ЦИА РПСМ. Кроме того, ЦИА тесно **СОТРУДНИЧАЕТ С ИНСПЕКТОРАМИ МФТ В РОССИИ И АДМИНИСТРАЦИЯМИ ПОРТОВ АЗОВО-ЧЕРНОМОРСКОГО БАСЕЙНА** по вопросам предоставления нужных сведений.



АЗОВО-ДОНСКАЯ территориальная организация РПСМ

Председатель Совета АДТО РПСМ
Глушак Леонид Александрович



4875

человек состоит на учете в АДТО РПСМ

806

человек
принято
в организацию
за отчетный период:

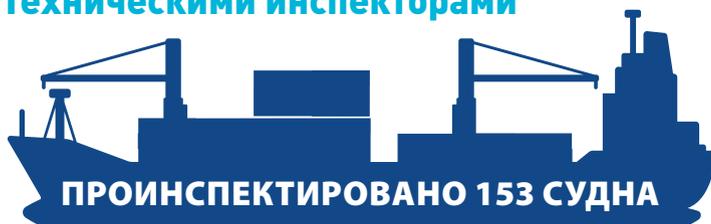
525

моряков,
работающих
под флагом
РФ

281

моряков,
работающих
под иностранным
флагом

Техническими инспекторами



Расследование несчастного случая на производстве – 1



Количество обращений членов РПСМ за прошедший период, разрешенных путем переговоров с работодателем – 353; неразрешенных – 52

Обращения членов РПСМ, разрешенные с помощью ОМС РПСМ – 48; с помощью МФТ – 115

В судах общей юрисдикции рассмотрено **5 ИСКОВЫХ ОБРАЩЕНИЙ** (коллективных и индивидуальных) по задолженности заработной платы.

Юристом рассмотрено **41 ЗАЯВЛЕНИЕ.**

Всего за отчетный период морякам возвращено **БОЛЕЕ 740 000 ДОЛЛАРОВ США** (заработная плата и другие выплаты).



АКЦИИ ПРОТЕСТА

Проведено **БОЛЕЕ 45 акций протеста**, из них **36 – под иностранным флагом.**

Задолженность по заработной плате морякам на некоторых судах доходила до двенадцати месяцев. Практика показывает, что морякам, работающим под флагом РФ, становится все труднее помочь получить полный расчет: оклад в рублях, как правило, указан в контракте, а валютная часть (выплата инвалюты взамен суточных) нигде не прописана. Между тем валютная часть составляет 60-90% общего заработка. Недобросовестные судовладельцы не платят валютную часть и не несут никакого наказания.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

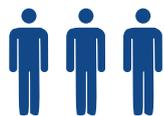
За отчетный период заключено:

- ◆ один договор с круинговой компанией;
- ◆ один договор под иностранным флагом;
- ◆ три договора под Российским флагом.



АРКТИЧЕСКАЯ региональная (территориальная) организация РПСМ

Председатель Совета АР(Т)О РПСМ
Клиндухов Петр Николаевич



2811

человек состоит на учете в АР(Т)О РПСМ

**В АР(Т)О РПСМ входят
три первичные профсоюзные организации:**

1130

человек
Мурманская первичная
профсоюзная
организация
Российского
профессионального
союза моряков
(МППО РПСМ)

12

человек
Первичная профсоюзная
организация
Российского
профессионального
союза моряков
«Ледокол»
(ППО РПСМ «Ледокол»)

1669

человек
Первичная профсоюзная
организация ОАО
«Мурманское морское
пароходство» Российского
профессионального союза
моряков (ППО ОАО
«ММП» РПСМ)

ПРАВОВАЯ РАБОТА



За отчетный период в АР(Т)О РПСМ обращались моряки с просьбами об оказании помощи в выплате долгов по заработной плате. Обращения членов РПСМ разрешались и путем переговоров с работодателями, и с помощью МФТ.

29

заявлений членов профсоюза, из них:

13

обращений членов РПСМ, разрешенных путем переговоров с работодателями

16

обращений членов РПСМ, разрешенных с помощью МФТ

ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ И ДРУГИЕ ВЫПЛАТЫ, ВОЗВРАЩЕННЫЕ МОРЯКАМ

Членам экипажей четырех судов компании MSCO NB MM возвращена задолженность по заработной плате в размере **56 152 ДОЛЛАРОВ США** (или 1 740 712 рублей по курсу на момент обращения моряков).

Члены экипажа судна «Norbjorn» компании «Marine Supply AS» получили задолженность в размере **29 700 НОРВЕЖСКИХ КРОН** (или 236 412 рублей по курсу на момент обращения моряков).



ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Распространение журнала «**МОРСКОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК**» и бюллетеня «**МОРСКОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ТЕЛЕГРАФ**» (Балтийской территориальной организации РПСМ) на суда ОАО «ММП» (через рассылку Мурманского морского пароходства), членам экипажей судов ООО «Кома Шиппинг Сервис» и членам РПСМ (непосредственно в офисе АР(Т)О РПСМ).

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ:

- ♦ АР(Т)О РПСМ заключен договор с ООО «Кома Шиппинг Сервис». Количество судов под договором – 2 (т/х «Екатерина», т/х «Амалия»)
- ♦ ППО ОАО «ММП» РПСМ заключен договор с ОАО «Мурманское морское пароходство». Количество судов под договором – 22
- ♦ В ноябре и мае 2015 года проведены совместные консультации по соблюдению и внесению изменений в действующий Коллективный договор (01.06.2011 г. – 31.05.2017 г.)

Для членов профсоюза в АР(Т)О РПСМ разработано и утверждено Положение о порядке оказания материальной помощи членам РПСМ, по которому проводятся выплаты материальной помощи членам РПСМ за счет членских взносов, а именно:

- ◆ материальная помощь на нужды судовых комитетов один раз в календарный год в сумме 4000 рублей;
- ◆ материальная помощь для частичной компенсации расходов на приобретение путевок один раз в два календарных года в размере 2000 рублей на каждого члена семьи, включая детей до 18 лет;
- ◆ материальная помощь для частичной компенсации расходов по проживанию в гостиницах г. Мурманска при ожидании смены экипажа, переоформления документов в сумме не более 300 рублей за каждые сутки, но не более 1500 рублей за весь указанный выше период;
- ◆ материальная помощь для частичной компенсации расходов на занятия, связанные с культурно-массовым и оздоровительным отдыхом;
- ◆ материальная помощь на занятия на стадионе, бассейне, выезды на туристические базы и т. п.), в размере стоимости путевки, абонеента и т. п., но не более 1500 рублей один раз в календарный месяц;
- ◆ материальная помощь для частичной компенсации стоимости обучения по профильной морской специальности, но не более 4000 рублей один раз в календарный год;
- ◆ материальная помощь в сумме 2000 рублей членам РПСМ в связи с юбилейными датами при условии непрерывного профсоюзного стажа 5 и более лет при достижении 50, 55 и далее лет;
- ◆ материальная помощь на погребение в случае смерти члена РПСМ в сумме 5000 рублей;
- ◆ материальная помощь на погребение в случае смерти членов семьи члена РПСМ (в определении, установленном Семейным Кодексом РФ) в сумме 2500 рублей;
- ◆ материальная помощь на частичную компенсацию расходов на прохождение медицинской комиссии плавсостава (для членов РПСМ, работодатели которых не оплачивают указанную медицинскую комиссию), но не более 1700 рублей в календарный год;
- ◆ приобретение новогодних подарков для детей (до 16 лет включительно) членов РПСМ.



Первичная профсоюзная организация ОАО «МУРМАНСКОЕ МОРСКОЕ ПАРОХОДСТВО» РПСМ

И. О. председателя профкома Польшая Наталья Иосифовна


1669
человек

- ✓ 1 внештатный технический инспектор
- ✓ Комиссия по трудовым спорам

20
судебных
исков,
19 выигранных



В первичной профсоюзной организации ОАО «Мурманское морское пароходство» РПСМ разработаны и утверждены четыре Положения, по которым из средств профкома проводятся выплаты в размере 30% стоимости за:

- ◆ проживание в гостинице «Моряк» работникам – членам РПСМ за период смены экипажей судов;
- ◆ приобретенные путевки для отдыха на б/о «Арктика» членам РПСМ и членам их семей;
- ◆ расходы, связанные со спортивно-оздоровительным отдыхом работников и членов их семей;
- ◆ обучение в средних специальных и высших морских учебных заведениях членам профсоюза, повышающим образование, также производится возмещение затрат.

Профком оказывает материальную помощь членам РПСМ в связи с юбилейными датами, а также на погребение родственников членов РПСМ.

В пределах утвержденных смет профком осуществляет финансирование Совета ветеранов предприятия, финансовую поддержку малообеспеченных работников – членов профсоюза (одинокое матери, многодетные семьи, инвалиды). Дети членов профсоюза каждый год имеют возможность бесплатно посмотреть и принять участие в новогоднем представлении.

ОХРАНА ТРУДА

Проведено проверок на судах под Российским флагом – 18

Участие в расследовании несчастных случаев – 4

ПРАВОВАЯ РАБОТА

Количество обращений членов профсоюза за прошедший период – 50

Количество обращений членов РПСМ, разрешенных путем переговоров с работодателем – 25

Количество обращений членов РПСМ, разрешенных в судебном порядке – 4

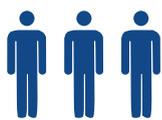
Другие вопросы, решенные юристами организации: составление исковых заявлений по гражданским делам – 30



БАЛТИЙСКАЯ территориальная организация РПСМ

Председатель Совета БТО РПСМ

Бодня Александр Михайлович



12282

человека состоит на учете в БТО РПСМ (май 2016 г.)

**ДИНАМИКА И КАЧЕСТВО СОСТАВА МОРЯКОВ,
вступивших в ряды РПСМ:**

	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Всего вступило	170	327	405	471	144	50
В том числе мужчин	167	322	401	468	130	44
Женщин	3	5	4	3	14	6
Комсостав	52	107	115	117	54	11
Рядовой состав	118	220	290	354	90	39
Возраст до 35 лет	31	53	66	72	31	23
Возраст после 35 лет	139	274	339	339	113	27
ВСЕГО	10885	11212	11617	12088	12232	12282



РАБОТА ЮРИДИЧЕСКОГО (ПРАВОВОГО) ОТДЕЛА



- ✓ За прошедший период рассмотрено **БОЛЕЕ 650 ЗАЯВЛЕНИЙ** от членов РПСМ, моряков и членов их семей. По результатам обращений возвращено невыплаченной заработной платы, компенсаций, неправомерно удержанных средств **В РАЗМЕРЕ 6 400 000 РУБЛЕЙ, 735 000 ДОЛЛАРОВ США, 14 800 ЕВРО**. Добились решения вопросов путем переговоров в досудебном порядке по 20 обращениям, в судебном порядке – по 98.
- ✓ Проведено **1300 КОНСУЛЬТАЦИЙ** по вопросам пенсионного и трудового законодательства (оплата труда, оплата сверхурочных, заключение коллективных договоров, компенсаций в связи с утерей трудоспособности).
- ✓ БТО активно участвует в оспаривании положений Приказа № 62 (Положение о дипломировании), в урегулировании вопросов, связанных с пропуском работников профсоюза на причалы и суда морского торгового порта, подготовке ответов на «Прямую линию РПСМ» на www.sur.ru
- ✓ Подготовлены **БОЛЕЕ 100 ЗАМЕТОК И СТАТЕЙ В СМИ** по разъяснению положений трудового законодательства.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

Заключены прямые коллективные договоры с СКФ «Арктика» (суда под флагом РФ), OST-WEST Handel, Балтхелас, SPM Company, Феранти, Interorient, St. Peter Line, First Brother.



ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ И КРУИНГОВЫЕ АГЕНТСТВА, ГДЕ РАБОТАЮТ ЧЛЕНЫ РПСМ

- ◆ SCF UNICOM
 - ◆ Baltic Group Int.
 - ◆ Interorient
 - ◆ Афалина
 - ◆ COLUMBIA SM SPB
 - ◆ Palmali SPB
 - ◆ Lapa SPB
 - ◆ СКФ «Арктика»
- В настоящее время 15 судов под флагом РФ, 742 члена РПСМ.

ДОГОВОРЫ БТО РПСМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

- ◆ Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)
- ◆ Балтийский филиал ФГУ «Российский морской регистр судоходства»
- ◆ Федеральная миграционная служба (бывшая, сейчас реорганизация)
- ◆ Ассоциация компаний по найму моряков

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ



- ✓ Информационный бюллетень **«МОРСКОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ТЕЛЕГРАФ»** и альманах «Морской профсоюзный телеграф» (сборник материалов за 5-летний период работы)
- ✓ **САЙТ БАЛТИЙСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ** – 180 000 посещений
- ✓ **РАБОТА В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ** – в Facebook страница «Морской профсоюзный телеграф» и лично страница председателя БТО Бодни А. М. В Twitter «Балтийская территориальная организация» – 527 читателей и 6500 твитов.
- ✓ Ведется **СТРАНИЦА В «ПРОЗА.РУ»** (180 произведений, 60 000 читателей).
- ✓ Своего рода **ВИДЕО-ЛЕТОПИСЬЮ РАБОТЫ БТО И РПСМ** стал «mtelegraph» на Youtube, где уже размещено около 90 видеосюжетов с 61000 просмотров, некоторые сюжеты-рекордсмены: «Рабочий день 4-го помощника капитана А. Даниленко» – 16 000 просмотров; «К-19, тонущий объект» – 10 599 просмотров; «Морякам т/х «Swanland» посвящается» – 3 940 просмотров; «В гостях у капитана Никольского» – 1835 просмотров.
- ✓ В течение отчетного периода давали **ИНТЕРВЬЮ ВЕДУЩИМ КАНАЛАМ РОССИЙСКОГО ТЕЛЕВИДЕНИЯ:** ОРТ – 5 интервью, РТР – 10, МИР – 18, РЕН ТВ – 5, на канале Санкт-Петербург и 11-м канале участвовали в прямых эфирах по тематике аварий на водном транспорте, пиратского нападения, трудового законодательства.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Участие в межрейсовом страховании моряков, организовано оказание медицинской помощи членам профсоюза через договора с лечебными заведениями Санкт-Петербурга, досуг детей и членов семей моряков (новогоднее представление – по 950 билетов ежегодно; частично компенсации отдыха в оздоровительных лагерях – через выдачу материальной помощи – 45 путевок; частично оплачены занятия в спортивных залах в фитнес клубах – около 120 человек. Оказывается материальная помощь для компенсации оздоровительного отпуска морякам и членам их семей (более 300 человек), дорогостоящего лечения, обучения на курсах переподготовки, оплаты ритуальных услуг.

МЕЖПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

Участие в подготовке и проведении всех мероприятий, которые проводит РПСМ в Санкт-Петербурге.

- ◆ Было проведено **ТРИ НЕДЕЛИ ДЕЙСТВИЙ ПРОТИВ УДОБНЫХ ФЛАГОВ**, проверено **140 СУДОВ**. В проверках принимали участие представители шведских и финских профсоюзов, представители организаций РПСМ из Архангельска, Мурманска, Новороссийска.
- ◆ Встречи с делегациями и представителями братских профсоюзов и судовладельцев Норвегии, Бельгии, Германии и Швеции.
- ◆ Участие в подготовке и проведении VII съезда РПСМ, в заседаниях Совета РПСМ и Исполкома РПСМ.
- ◆ Проведено 4 семинара по дипломированию и Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 года.
- ◆ Участие в двух совместных заседаниях ИМЕС и РПСМ.

ОХРАНА ТРУДА

С ноября 2011 года по настоящее время профактивом БТО проделана работа по контролю условий труда и быта членов экипажей морских судов:

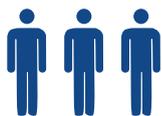
- ✓ **УЧАСТИЕ В ПРОВЕДЕНИИ НЕДЕЛИ АКЦИЙ МФТ** против судов удобного флага. Проверено более 60 судов российских и иностранных компаний;
- ✓ проведено **22 ВСТРЕЧИ С ЧЛЕНАМИ ЭКИПАЖЕЙ** судов Российского флага Группы компаний «Совкомфлот» перед выходом в рейс. Ежегодно проводится по две встречи с каждым экипажем;
- ✓ **УЧАСТИЕ В РАБОТЕ КОМИССИЙ СУДОВЛАДЕЛЬЦЕВ** группы компаний «Совкомфлот» по проверке знаний по охране труда у лиц комсостава судов. Ежегодно охватывается не менее 50 человек (судоводители, механики, электромеханики);
- ✓ **УЧАСТИЕ В РАБОТЕ КОМИССИИ КОМПАНИИ «ЮНИКОМ (САНКТ-ПЕТЕРБУРГ)»** по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) на рабочих местах членов экипажей 10 судов группы компаний «Совкомфлот» («СКФ Нева», «СКФ Енисей», «Витус Беринг», «Алексей Чириков», «Кирилл Лавров», «Аничков Бридж», «Тучков Бридж», «Кара Си», «Тимофей Гуженко», «Вячеслав Тихонов»;
- ✓ **УЧАСТИЕ В РАССЛЕДОВАНИИ 6 ТРАВМ**, произошедших на производстве с членами экипажей судов;
- ✓ **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЧЛЕНОВ ЭКИПАЖЕЙ СУДОВ**, стоящих в порту Санкт-Петербург, в том числе и покрытых договором РПСМ, **ВИДЕОДИСКАМИ** (на русском и английском языках) «Вместе за безопасные условия труда на борту судна» (более 100 дисков);
- ✓ **ПРОВЕДЕНИЕ ЕЖЕГОДНЫХ ВСТРЕЧ С КУРСАНТАМИ** ГУМРФ имени адм. С. О. Макарова (судоводительский, судомеханический, электромеханический факультеты), информирование о необходимости соблюдения норм охраны труда при прохождении производственной плавательской практики;
- ✓ **ПРОВЕДЕНИЕ СЕМИНАРОВ** (в 2012 и 2015 годах) технических инспекторов труда РПСМ на базе БТО;
- ✓ **ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА** 10 специалистов БТО в Отраслевом научно-методическом центре охраны труда на морском транспорте (ЦНИИМФ);
- ✓ **ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ** травмированному на борту т/х «Оушн Райнер» 3 ПКМ Дульману П. М. в получении компенсации по потере трудоспособности. Моряк получил 104 281 доллар США;
- ✓ **ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ** членам экипажа т/х «П. Анохин» (ООО «Хатангский морской порт») в получении задолженности по зарплате;
- ✓ **КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ 95 ЧЛЕНОВ ЭКИПАЖЕЙ СУДОВ** (российский и иностранные флаги), обратившихся по e-mail, телефону, по процедуре расследования производственных травм;
- ✓ **УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ЕЖЕГОДНЫХ СЕМИНАРОВ** старшего командного состава судов группы компаний «Совкомфлот».





ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ региональная организация РПСМ

Председатель Совета ДВРО РПСМ
Суханов Николай Михайлович



5786

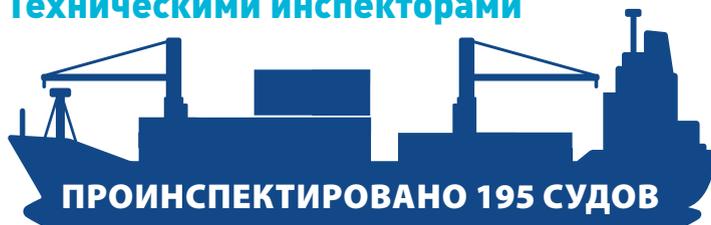
человек состоит на учете в ДВРО РПСМ

ЧИСЛЕННОСТЬ: по состоянию на 1-е полугодие 2016:

Наименование организации	Численность
Первичная профсоюзная организация моряков РПСМ г. Находка	4775
Находкинская первичная профсоюзная общественная организация моряков ОАО «Приморское морское пароходство» РПСМ	795
Первичная профсоюзная организация РПСМ муниципального предприятия международного морского клуба г. Находка	25
Первичная профсоюзная организация РПСМ Морской администрации порта Находка	10
Первичная профсоюзная организация РПСМ ООО «Океанинтербизнес»	25
Первичная профсоюзная организация РПСМ ОАО «Дальморгеология» г. Находка	31
Первичная общественная профсоюзная организация Государственного предприятия «Дальтехфлот» г. Находка РПСМ	105
Первичная общественная профсоюзная организация портовых рабочих и моряков ОАО «Нефтепорт» РПСМ	20
ИТОГО: ДВРО РПСМ	5786



Техническими инспекторами



ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРИ НЕПОСРЕДСТВЕННОМ УЧАСТИИ РАБОТНИКОВ ДВРО РПСМ



За период с 2011 по 2016 годы в ДВРО РПСМ **ОБРАТИЛОСЬ 64 ЭКИПАЖА СУДОВ** с различными жалобами, большая часть которых касалась невыплаты заработной платы. Общее же количество моряков, **ОБРАТИВШИХСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ В ДВРО РПСМ**, составило **319 ЧЕЛОВЕК**.

Возвращено морякам задержанной заработной платы и компенсаций родственникам погибших моряков **7 300 258 ДОЛЛАРОВ США**.

Проведено **15 НЕДЕЛЬ БОРЬБЫ ПРОТИВ УДОБНЫХ ФЛАГОВ** в странах Восточной Азии. Судовладельцами, по требованию профсоюза и следственного комитета на транспорте, списано на Дальнем Востоке России за пять лет **БОЛЕЕ 160 СУДОВ ПОД УДОБНЫМИ ФЛАГАМИ** возрастом более 30 лет и представляющих угрозу жизни и здоровью моряков.

БОЛЕЕ 50 СУДОХОДНЫХ И КРУИНГОВЫХ КОМПАНИЙ прекратили свою деятельность в связи со списанием старых судов и повышения требований по безопасности мореплавания, а также в связи вступлением в силу Сводной конвенции о труде в морском судоходстве 2006 года с 20 августа 2013 года в России.

СУДА, АРЕСТОВАННЫЕ ПО ИСКАМ ДВРО РПСМ в период с 2011 по 2016 гг.

ГОД	НАЗВАНИЕ/ФЛАГ	СУММА (USD)
2011	«Максим Амосов» / Россия	\$4000000
2011	«Orient Wind» / Камбоджа	\$7200000
2011	«Sea Star» / Панама	\$900000
2012	«Sea Master-1» / Панама	\$600000
2012	«Активa» / Россия	\$4100000
2012	«Успех» / Россия	\$3300000
2013	«City» / Панама	\$2700000
2013	«Чорон» / Россия	\$1450000
2013	«Советская Гавань» / Россия	\$4155000
2013	«Ньюзенберг» / Россия	\$1100000
2014	«Топазовый» / Россия	\$1500000
2014	«Нарва» / Россия	\$3000000
2014	«Lady Fox» / Камбоджа	\$7500000
2014	«Симфония», «Гармония», «Комета», «Прогресс», флаг РФ	\$37500000
2015	«Pattana» / Камбоджа	\$11000000
2015	«Bella» / Камбоджа	\$6000000
2015	«Yeruslan» / Камбоджа	\$3500000
2015	«ST Wind» / Россия	\$4200000
2015	«Go Skar» / Либерия (забастовка)	\$15000000
ИТОГО:		\$1186000

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

- ◆ Stolt Tankers B.V., Rotterdam, Holland – TCC SUR;
- ◆ ЗАО «Фортуна-танкер» для судов под флагом РФ;
- ◆ ROXANA, PIRAEUS, GREECE – TCC SUR;
- ◆ PRISCO, SINGAPORE – МФТ (SUR);
- ◆ BALTIC GROUP INTERNATIONAL – TCC SUR;
- ◆ UNICOM – TCC SUR;
- ◆ Optimum SS – TCC SUR;
- ◆ Коллективный договор JSU;
- ◆ V. Ships, Ver.di – TCC SUR



МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДВРО РПСМ

С 2011 по 2016 годы делегация ДВРО РПСМ принимала участие в работе:

- ◆ **КОМИТЕТА МФТ В СТРАНАХ АТР**, Манила, февраль 2011 года;
- ◆ во встрече **ГЛАВ МОРСКИХ ПРОФСОЮЗОВ СТРАН АТР**, Гонконг, август 2011 года;
- ◆ **САММИТА МОРСКИХ ПРОФСОЮЗОВ СТРАН АТР**, Сурабая, Индонезия, май 2012 года;
- ◆ **30-ГО САММИТА МОРСКИХ ПРОФСОЮЗОВ СТРАН АТР И NASCO**, август 2013 года в городе Владивосток;
- ◆ комитета по подготовке **САММИТА АТР**, Токио, 20-24 мая 2014 года;
- ◆ **31-ГО САММИТА МОРСКИХ ПРОФСОЮЗОВ СТРАН АТР** в Маниле 12-13 июня 2014 года;
- ◆ **43-ГО КОНГРЕССА МФТ В СОФИИ** с 10 по 17 августа 2014 года;
- ◆ **VIII КОНГРЕССА ИНДОНЕЗИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА МОРЯКОВ** в Джакарте с 16 по 18 декабря 2014 года;
- ◆ комитета по подготовке **САММИТА АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОГО РЕГИОНА**, Токио, 29-31 мая 2015 года;
- ◆ **32-ГО САММИТА МОРСКИХ ПРОФСОЮЗОВ СТРАН АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКОГО РЕГИОНА** и заседания **НОРВЕЖСКО-АЗИАТСКОГО КОМИТЕТА**, Киото, Япония, 2-5 сентября 2015 года;
 - ◆ в праздновании **55-ЛЕТИЯ АССОЦИАЦИИ МОРЯКОВ ФИЛИППИН (AMOSUP)**, Манила, Филиппины, 9-13 ноября 2015 года;
 - ◆ **СЪЕЗДА КОРЕЙСКОГО ПРОФСОЮЗА МОРЯКОВ** в порту Пусан с 15 по 20 февраля 2016 года.

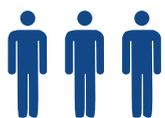
ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- ✓ В 2011 году выпущена книга **«СПАСЕНИЕ СО ДНА ОКЕАНА»**, написанная В. Тарусиным и Л. Виноградовым о деятельности ДВРО РПСМ за период с 1996 по 2010 годы. Книга посвящена становлению ДВРО РПСМ на Дальнем Востоке России, о трудностях, с которыми пришлось столкнуться при образовании независимого профсоюза моряков на Дальнем Востоке России.
- ✓ В декабре 2013 года состоялись **ВЫБОРЫ СОВЕТА ДВРО РПСМ**. Председателем Совета ДВРО РПСМ сроком на пять лет избран Суханов Н. М.
- ✓ **4 НОЯБРЯ 2014 ГОДА ИСПОЛНИЛОСЬ 20 ЛЕТ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ ДВРО РПСМ**. В честь этой даты была опубликована статья в газете «Находкинский рабочий» и выпущена книга «Борьба за права моряков». В ней охватывается промежуток с 2010 по 2014 год и подводятся итоги работы организации за 20 лет. Книга приурочена к юбилею ДВРО. Общий тираж книги составил 1 тыс. экземпляров, из них 10 направлены в библиотеку Морского государственного университета им. адмирал Г. И. Невельского.



КАЛИНИНГРАДСКАЯ региональная организация РПСМ

Председатель Совета КРО РПСМ Мамонтов Вадим Владимирович



4897

человек состоит на учете в трех первичных профсоюзных организациях



ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ МОРЯКОВ В СУДЕ

2011 ГОД, МАРТ: Т/Х «SALMA»

(KNA-7382469, судовладелец/оператор – «Sea Partners Maritime Ltd», Украина) арестован Балтийским районным судом г. Калининграда для обеспечения морского требования о взыскании зарплаты **В РАЗМЕРЕ 60 000 USD.**

В июле через суд возвращена задолженность по зарплате **НА ОБЩУЮ СУММУ 5 148 674 EURO** членам экипажа Т/Х «NAVIN KESTREL» (VCT-9381811, компания «NYKI SHIPPING BV», Нидерланды).

2012 ГОД, АВГУСТ:

Т/Х «COOL ASTER» (MLT-8205319, судовладелец/оператор – «COOL-TRANS LTD.»/ «ARCTIC REEFERS CO LTD»/ «SEATRADER SERVICES OU», Эстония) был арестован Московским районным судом Калининграда по иску 18 членов экипажа, к которым затем присоединились еще 12 членов экипажа, списавшихся ранее и также оставшихся без зарплаты. Общая сумма иска составила **150 000 USD.**

ПОМОЩЬ В ВЫПЛАТЕ ДОЛГОВ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Обращения за помощью в получении невыплаченной заработной платы приходят в Калининградскую организацию РПСМ практически каждую неделю. Отметим лишь самые крупные и яркие случаи.

В 2011 ГОДУ благодаря помощи КРО РПСМ была погашена задолженность перед моряками:

- ✓ **T/X «SALMA»** (KNA-7382469, судовладелец/оператор – «Sea Partners Maritime Ltd», Украина) – **60 000 USD**;
- ✓ **T/X «POLARIS»** (KHM-8223062, судовладелец/оператор – «MD Shipping Co», Украина) – **43 628 EURO** в досудебном порядке;
- ✓ **T/X «NAVIN KESTREL»** (VCT-9381811, судовладелец/оператор – «NYKI SHIPPING BV», Нидерланды) – **51 486,74 EURO**;
- ✓ **T/X «GLORY»** (RUS-7614666, судовладелец/оператор – «BALTRACHFLOT LTD», Россия) – **17 740 USD** в досудебном порядке;
- ✓ **T/X «GERDA»** (LVA-8906212, судовладелец/оператор – «VAIL OVERSEAS LTD», Latvia) – **14 571,75 EURO**;
- ✓ **T/X «TIFFANY S»** (PAN-7209253, судовладелец/оператор – «SIA FIRST INTERNATIONAL», Литва, – **27 050,73 USD** в досудебном порядке.

В 2012 ГОДУ:

- ✓ **T/X «GREEN AUSTERVOLL»** (BHS-8819299, судовладелец/оператор – «GREEN REEFERS AS», Норвегия; «GREEN MANAGEMENT SP Z.O.O.», Польша) – **8 887 USD**;
- ✓ **T/X «BALTIMAR ORION» / «SHIVA»** (IMO 8812875, судовладелец/оператор – «MARITIME SHIPPING AS», Норвегия; Mr. Noralf Lekva – «UFC Ship Management Co. Ltd.» – Mr. Abdulkader Ibrahim Fahl) – **72 000 USD**;
- ✓ **T/X «COOL ASTER»** (MLT-8205319, судовладелец/оператор – «COOLTRANS LTD»/«ARCTIC REEFERS CO LTD»/«SEATRADE SERVICES OU», Эстония, – **50 000 USD**;
- ✓ **T/X «LASKA»** (NIS-7225922, судовладелец/оператор – «Laska Shipping UAB», Klaipeda, Lithuania) – **28 050 EURO**;
- ✓ **T/X «BLANKENESE»** (MLT-8412390, судовладелец/оператор – «Uniship Ltd.», Latvia; SEA «UMS», Latvia) – **25 814 USD**.

**В 2013 – 2015 годах морякам
была возвращена задолженность
по заработной плате
на сумму более**

265 000 USD





КОМПЕНСАЦИИ ПО ТРАВМЕ ИЛИ СМЕРТИ МОРЯКА

За прошедшие пять лет наиболее запомнились случаи, когда пришлось длительно и напряженно доказывать правоту пострадавших моряков в суде.

- ◆ **МАРТ-МАЙ 2012 ГОДА** в КРО РПСМ обратился моряк с жалобой на отказ компании в выплате компенсации в связи с полученной во время рейса травмой (**Т/Х «VESTBORG»**, СОК-7502021, судовладелец/оператор – «Vaage Ship Management AS», Норвегия). Судовладелец оплатил госпитализацию, больничные (из расчета оклада за 130 суток) и отказался платить компенсацию по утрате моряком трудоспособности. РПСМ убедил страховую компанию и судовладельца в необходимости исполнить условия действующего

на судне коллективного договора и выплатить моряку полагающуюся сумму в **32 000 USD**.

- ◆ **АПРЕЛЬ-ИЮНЬ 2014 ГОДА** в КРО РПСМ обратился повар **Т/Х «ESKY»** (MLT-9116034, судовладелец/оператор – «Shipfin S. A», Mr. Capt. G. Sabrini, Италия), который во время рейса в сентябре 2013 года потерял указательный палец. После длительных и настойчивых переговоров с судовладельцем и страховой компанией моряк получил свои деньги в размере **9 315 USD**.

◆ ЯНВАРЬ 2016 ГОДА

в КРО РПСМ обратилась вдова электромеханика, умершего на судне предположительно от сердечного приступа (Т/Х «HAVOUR-3», IRN-7385411, судовладелец/оператор – «Zardabaleh Industrial Tuna Fishing», Iran), помочь в получении его вещей и документов, а также возможной компенсации по потере кормильца. К сожалению, не смогли добиться от судовладельца никаких выплат.

◆ МАРТ-МАЙ 2016

в КРО РПСМ с заявлением обратились мать и сын моряка – старшего механика Т/Х «SKUA» (MHL-9237199, судовладелец/оператор – «Eagle Ship Management LLC», США) с просьбой о возврате вещей погибшего, а также о возможной компенсации по смерти единственного кормильца престарелой матери-пенсионерки. КРО РПСМ оказала материальную помощь пожилой женщине, провела переговоры с судовладельцем и страховой компанией, в итоге родственникам доставили вещи погибшего и оплатили все затраты на похороны, а также установку памятника. Общая сумма составила порядка **100 ТЫС. РУБЛЕЙ**.

◆ МАРТ 2016 – ПО НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ

КРО РПСМ занимается делом третьего механика, пропавшего с борта Т/Х «GANNETH BULKER» (MHL-9441300, судовладелец/оператор – «Eagle Ship Management LLC», США). В профсоюз обратилась жена моряка, оказана материальная помощь, проведены переговоры с судовладельцем и страховой компанией. КРО РПСМ оплачены услуги адвоката, который поможет отстоять перед страховой компанией интересы жены пропавшего моряка, а также двух его несовершеннолетних детей.



БЛАГОДАРНОСТЬ МОРЯКОВ ЗА ОКАЗАННУЮ ПОМОЩЬ

В ДЕКАБРЕ 2015 ГОДА, по результатам опроса моряков и морской общественности, Калининградская региональная организация РПСМ была удостоена Региональной премии в области морской индустрии **«ЗОЛОТОЙ ЯКОРЬ»** в номинации «Справедливость года».

КАК В РЕГИОНЕ РАБОТАЕТ КОНВЕНЦИЯ О ТРУДЕ В МОРСКОМ СУДОХОДСТВЕ (MLC-2006)

После вступления в действие MLC-2006 улучшилось взаимодействие с Группой Парижского Меморандума. Наладилась взаимосвязь с Калининградским филиалом Российского морского регистра – КРО РПСМ принимает участие в семинарах и встречах, которые организует Регистр. Продолжается активное взаимодействие с морскими учебными заведениями и круингами с целью разъяснения действия MLC-2006. Так, например, только за четыре месяца 2016 года проведено два семинара с участием круингов Калининграда по MLC-2006.



КАРЕЛЬСКАЯ территориальная организация РПСМ

Председатель Совета КТО РПСМ Давиденков Михаил Михайлович



5042

человека состоит на учете в КТО РПСМ

Количество членов увеличилось на 1080 человек



599

человек,
занятых
в качестве членов
экипажей судов
под флагом РФ

3867

человек,
занятых в качестве
членов экипажей судов
под иностранным
флагом

480

человек,
работников
бюджетных
учреждений
и курсантов

96

человек,
неработающих
пенсионеров

Что составляет примерно 80% от общей численности моряков в регионе

КТО РПСМ включает в себя следующие первичные организации:

Первичная профсоюзная
организация плавсостава
ОАО «БОП» РПСМ

Первичная профсоюзная организация
сотрудников и курсантов Беломорско-
Онежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ
им. адм. С. О. Макарова» РПСМ

Первичная
Петрозаводская
профсоюзная
организация РПСМ

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

КТО РПСМ заключены коллективные договоры с компаниями:

- ◆ ЗАО «ОНЕГОШИП» – 13 судов под флагом РФ (все суда выставлены на продажу);
- ◆ ООО «ОСС» – 4 судна («ВолгоБалт Шип» – 1, «СОРМОВО ШИП» – 2, «ЛАДОГА ШИП» – 1);
- ◆ ООО «НЕВА-ХАГЕН» – 1 судно;
- ◆ TRANSVERDE FREIGHT S. A. – 5 судов под флагом Панама (выставлены на продажу);
- ◆ INOK N. V. – 13 судов под удобным флагом;
- ◆ BSM BVBA – 2 судна под удобным флагом.

ПРАВОВАЯ РАБОТА

Сумма выплат, возвращенных морякам в результате действий организации, составила более

150 000 USD



Сумма оказанной помощи за отчетный период составила более

10 млн руб.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО:



КТО РПСМ налажено тесное сотрудничество с круинговыми компаниями:

- ◆ «Инок – Карелия»;
- ◆ «Петрокруинг»;
- ◆ «Albros – Petersburg» Shipping Company Ltd;
- ◆ Консультационное агентство для моряков «АкваСтар».

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

КТО РПСМ оказывает помощь членам профсоюза в связи с травмами на производстве, рождением ребенка, юбилеями и похоронами, выделяет средства на лечение по договору с медицинской фирмой, протезирование зубов, новогодние подарки. Производит компенсации в размере 50% на прохождение медкомиссии и стоимости детских путевок.

Оказывается помощь филиалу российского Детского фонда, помощь одаренным детям, шефство над памятником «Морякам Онежской военной флотилии», помощь ветеранам БОП, ВМФ в проведении Дня Победы, Дня работников морского и речного флота, Дня города, Дня ВМФ, Дня МЧС, Международного дня пожилых людей.



СЕВЕРНАЯ региональная организация РПСМ

Председатель Совета Северной РО РПСМ

Красноштан Александр Анатольевич



5355

человек состоит на учете в Северной РО РПСМ



**ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ РПСМ, РАБОТАЮЩИХ
ПОД ФЛАГОМ РФ:**

- ◆ **ОАО «СЕВМОРПАРОХОДСТВО»** – 32 ед. флота (ППО плавсостава ОАО «Севморпароходство» РПСМ), 344 члена РПСМ;
- ◆ **АРХАНГЕЛЬСКАЯ ГИДРОБАЗА ФГУП «ГИДРОГРАФИЧЕСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ»** – 8 судов (ППО работников Архангельской гидробазы ФГУП «Гидрографическое предприятие» РПСМ), 11 членов РПСМ;
- ◆ **ФГБУ «СЕВЕРНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ»** – 3 научно-экспедиционных судна (ППО плавсостава Северного территориального управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды РПСМ), 9 членов РПСМ.

СОСТАВ СЕВЕРНОЙ РО РПСМ (2012 – 2016 ГГ.):

ППО плавсостава ОАО «Севморпароходство» РПСМ (флот и частично береговые работники);

*ППО работников плавсостава ОАО «Архангельский речной порт» РПСМ (флот);

ППО работников Архангельской гидробазы ФГУП «Гидрографическое предприятие» РПСМ (флот);

ППО плавсостава Северного территориального управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды РПСМ (флот);

ППО работников ФГУ «Администрация морского порта Архангельск» РПСМ (*) без ОЮЛ (береговые работники).

В конце 2015 года в Северную РО РПСМ вошли четыре организации:

ППО работников Арктического морского института им. В. И. Воронина филиала ФГБОУ ВПО им. адмирала С. О. Макарова РПСМ (без ОЮЛ);

ППО работников береговых подразделений ОАО «Северное морское пароходство» РПСМ (без ОЮЛ);

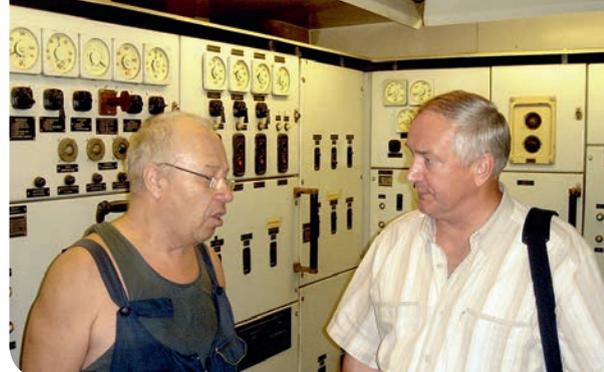
ППО работников ГАОУ СПО АО «Архангельский техникум водных магистралей им. С. Н. Орешкова» РПСМ (без ОЮЛ);

ППО работников ОАО «Мортехсервис» РПСМ (без ОЮЛ).

*В конце 2012 года профсоюзная организация работников плавсостава ОАО «Архангельский речной порт» РПСМ из-за выхода всех её членов из профсоюза под давлением из-за угроз пришедшей «бандитской» администрации распалась и фактически прекратила деятельность.

**В конце 2015 года из-за структурных изменений и увольнений, в связи с сокращением работников – членов профсоюза ППО распалась и фактически прекратила деятельность.

***Без ОЮЛ – без образования юридического лица.



ПРАВОВАЯ РАБОТА

 В период с IV кв. 2011 по II кв. 2016 гг. рассмотрено **56 ОБРАЩЕНИЙ ЧЛЕНОВ РПСМ** по вопросам:

- ◆ невыплаты заработной платы (задержка, неправильное начисление, необоснованное лишение выплат стимулирующего характера);
- ◆ нарушения режима труда и отдыха;
- ◆ нарушения условий выполнения работ;
- ◆ досрочного прекращения трудового договора;
- ◆ необоснованного привлечения к дисциплинарной ответственности работодателями и к административной ответственности контролирующими органами;
- ◆ необоснованного привлечения к материальной ответственности;
- ◆ незаконного удержания заработной платы и т. д.

Большая часть вопросов разрешена в порядке дружественного урегулирования, а также в судебном порядке.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА

- ✓ **В 2013-2014 ГГ.** возникало большое количество споров, связанных с **НАЗНАЧЕНИЕМ МОРЯКАМ ДОСРОЧНОЙ ПЕНСИИ** (за особые условия труда). Количество судебных дел по искам, поданным в защиту пенсионных прав членов РПСМ, доходило до сотен в год, в том числе и в связи с формированием судебной практики. Сотням человек по судебным решениям была назначена пенсия или надбавка к пенсии, в назначении которой региональные органы ПФ РФ отказывали. Благодаря деятельности профсоюза по защите пенсионных прав к концу 2015 года и в 2016 году количество незаконных отказов в реализации пенсионных прав членов РПСМ значительно снизилось.
- ✓ **В 2016 ГОДУ ЮРИДИЧЕСКУЮ ЗАЩИТУ** от незаконного привлечения членов профсоюза к дисциплинарной ответственности через обращения профсоюза в суд получили **42 РАБОТНИКА** ОАО «АМТП». Общая сумма заработка, сохраненного членам профсоюза отменой взысканий (выговоры и замечания, за назначение которых согласно положению о премировании предусматривается лишение ежегодной премии), составила порядка 4 000 000 руб. (средняя сумма выплаты работнику, предусмотренная положением о премировании по итогу года при отсутствии у работника дисциплинарных взысканий, составляет около 100 000 руб.).
- ✓ Помимо участия юридической службы Северной РО в решении социально-значимых проблем членов профсоюза, осуществления защиты их пенсионных прав, иных прав и интересов, реальный объем сохраненной юридической службой членам профсоюза **ЗАРПЛАТЫ** лишь за прошедший период 2016 года составил **ОКОЛО 5,5 МЛН РУБ.**



МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

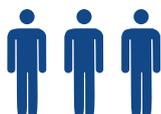
- ✓ Оказана материальная помощь организациям, входящим в РПСМ, организациям, занимающимся оказанием различных услуг членам РПСМ, учебным заведениям морского профиля на общую сумму **2 172 222 РУБ.**
- ✓ Для детей членов профсоюза с IV кв. 2011 по II кв. 2016 гг. **НА ОПЛАТУ 356 ПУТЕВОК В ДЕТСКИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ ВЫДЕЛЕНО 8 812 980 РУБ.**
- ✓ Закуплено **5 445 НОВОГОДНИХ ПОДАРКОВ** на сумму **2 262 800 РУБ.**, оплачены билеты на новогодние представления в количестве 3470 шт. на общую сумму **1 220 680 РУБ.**
- ✓ **АБОНЕМЕНТЫ В БАССЕЙН** для 760 членов РПСМ на сумму **707 429 РУБ.**



ТИХООКЕАНСКАЯ региональная организация РПСМ

Председатель Совета ТРО РПСМ

Задоянов Николай Григорьевич



4461

человек состоит на учете в первичных организациях, входящих в состав ТРО РПСМ

ТРО РПСМ включает в себя следующие первичные организации:

1137

человек

Первичная профсоюзная организация глвсостава ОАО «ДВМП» РПСМ

Председатель
Задоянов
Николай
Григорьевич

1998

человек

Первичная профсоюзная организация РПСМ «Тихоокеанская профсоюзная организация моряков»

Председатель
Березинский
Валерий
Витальевич

1176

человек

Первичная профсоюзная организация моряков города Владивостока

Председатель
Осичанский
Петр
Иванович

150

человек

Первичная профсоюзная организация (ППО) РПСМ МГУ им. адм. Г. И. Невельского

Председатель
Чуев
Геннадий
Иванович



Первичная профсоюзная организация плавсостава ОАО «ДВМП» РПСМ



1137
человек

✓ В ИСТЕКШЕМ

ПЕРИОДЕ (2011-2015 гг.) деятельность ППО плавсостава ОАО «ДВМП» была направлена на защиту интересов и прав моряков, работающих как под национальным флагом РФ (16 судов ФЕСКО), так и под иностранным (9 судов ФЕСКО и 6 – FW SHIPMANAGEMENT). Коллективный договор заключался и пролонгировался дважды: в 2012 и 2015 году.

✓ В РЕЗУЛЬТАТЕ ПЕРЕГОВОРОВ С СУДОВЛАДЕЛЬЦЕМ

в договор были внесены существенные изменения, качественно улучшающие условия труда и быта моряков. В частности, удалось договориться об увеличении должностных окладов на 10% и повышении расценок на доработы, не входящие в круг обязанностей моряков. Работодатель наконец согласился индексировать заработную плату на предприятии, хотя вопрос этот не решался

с 2008 года и неизменно вносился в протокол разногласий.

✓ **В ХОДЕ ПЕРЕГОВОРОВ** (2012 год) договорились об увеличении стоимости рациона питания на 50% и выплате единовременного вознаграждения ветеранам, увольняющимся на пенсию с учетом районного коэффициента и должностной надбавки. Также установлено пособие для работников, увольняющихся по состоянию здоровья.

✓ **НА ПЕРЕГОВОРАХ** в 2015 году (продлонгация коллективного договора) добились повышения заработной платы плавсоставу на 30%, увеличена доплата за работу в каботажном плавании практически в два раза (на 96,4%), стоимость рациона питания – на 42,9%.

✓ **СЛЕДУЮЩИЙ ПРИОРИТЕТ** в деятельности ППО плавсостава ОАО «ДВМП»

РПСМ – контроль за соблюдением работодателем условий коллективного договора, законодательства РФ о труде, охраны труда и т. д. Таким образом, за истекший период все споры рассматривались в досудебном порядке и удовлетворялись работодателем.

✓ **В РАМКАХ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА** (совместно с ОАО «ДВМП») ежегодно за счет средств ФСС порядка 18-20 человек проходят санаторно-курортное лечение.

✓ **С 2006 ГОДА ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПЛАВСОСТАВА ФЕСКО СТРАХУЕТ МОРЯКОВ**, работающих под иностранным флагом: каждый моряк получает в профкоме плавсостава полис добровольного медицинского страхования и полис страхования от несчастного случая в межрейсовый период.

ПОМОЩЬ МОРЯКАМ

Моряки получили различные виды помощи, в том числе консультации юриста и экономиста по вопросам досудебного урегулирования споров между работниками и работодателем:

2011 год
262
морьяка

2012 год
253
морьяка

2013 год
243
морьяка

2014 год
246
морьяков

2015 год
235
морьяков

Таким образом, правильно поставленная работа по разрешению трудовых конфликтов (исключительно способом переговоров) позволила избежать обращений в прокуратуру, суд, организации коллективных действий и т.д.

Показательным может служить случай, когда **В СЕНТЯБРЕ 2013 ГОДА** в ППО плавсостава ОАО «ДВМП» обратились члены экипажей **СУДОВ «BEST» И «MILE»** с жалобой на невыплату заработной платы судовладельцем.

Совместными действиями с капитаном порта Советская Гавань Реута В. Н., используя возможности КТМС-2006, удалось заставить судовладельца пойти на переговоры, результатом которых стало удовлетворение требований моряков.

С 2006 ГОДА первичная профсоюзная организация плавсостава **ФЕСКО** стала организованно вовлекать моряков, работающих под иностранным флагом, в добровольные правоотношения по пенсионному обеспечению (167-ФЗ, 212-ФЗ).

Ежегодно около 900 моряков перечисляло пенсионные взносы в добровольном порядке, соответственно им засчитывался общий трудовой стаж. Однако в конце 2012 года морякам начали отказывать в приеме документов на пенсионное страхование.

Пенсионный фонд РФ по неизвестным причинам выдвинул трудновыполнимые бюрократические требования подачи документов, лишив таким образом моряков, работающих под удобным флагом, возможности хотя бы минимального пенсионного (страхования) обеспечения.

А между тем, за период 2006 года по начало 2013-го моряками было перечислено 15 миллионов рублей пенсионных взносов.



Первичная профсоюзная организация моряков г. Владивостока

 **1176**
человек



✓ **В КОНЦЕ ОТЧЁТНОГО 2012 ГОДА** членами РПСМ были признаны **494 МОРЯКА**.

В том же году было принято решение работать с известными судовладельцами и круингами, в частности, с Фесконтрактом.

В Фесконтракте была создана цеховая организация в соответствии с российским законодательством и Уставом РПСМ, благодаря чему уже

В 2013 ГОДУ на учете числилось **1272 ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**.

✓ **ЗА 4 ГОДА** в РПСМ было принято **1034 МОРЯКА**, за утерю связи с профсоюзом исключено 720 моряков.

✓ **НА КОНЕЦ 2015 ГОДА** в Первичной профсоюзной организации моряков города Владивостока состояло **1176 ЧЕЛОВЕК**, из которых 1146 – моряки, работающие на судах под иностранным флагом.

ПОМОЩЬ МОРЯКАМ

Обращения членов РПСМ решаются путем:

- ◆ переговоров с работодателями;
- ◆ индустриальных акций на судах (забастовка членов экипажа судна);
- ◆ обращений в правоохранительные органы (прокуратура, следствие);
- ◆ обращений в суд (так называемые легальные акции);
- ◆ обращений в Государственную инспекцию по труду в Приморском крае;
- ◆ обращений к Капитану Порта в соответствии с требованиями Конвенции МОТ-2006;
- ◆ сотрудничества с представителями страховых компаний (P&I, Lloyd etc).

РАБОТА СО СМИ

Практически во всех указанных случаях неоценимую помощь РПСМ оказывали СМИ. Самый большой эффект имели прямые эфиры продолжительностью 30-40 минут, за это время удавалось донести до телезрителей политику РПСМ и МФТ. За отчётный период было 5 эфиров. Всего же работа по оказанию помощи морякам ППОМ города Владивостока освещалась в прессе за отчётный период свыше 65 раз.

АКЦИИ

За отчетный период ППОМ г. Владивостока было организовано на судах **9 ИНДУСТРИАЛЬНЫХ АКЦИЙ**. Все они заканчивались, как правило, полной победой моряков. Забастовка на транспортном рефрижераторе «PROGRESS», флаг РФ, IMO8516615, привела к подписанию краткосрочного договора на условиях МФТ, несмотря на то, что это судно под российским флагом.



РАБОТА С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ ПО ТРУДУ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

Рабочие отношения с Государственной инспекцией по труду (ГИТ) сложились уже давно, и они взаимовыгодны. Так, когда для суда требуется консультация или экспертиза солидного органа, ППОМ обращается в ГИТ. И, напротив, за консультациями по удобному флагу, Конвенции о труде в морском судоходстве, за копиями принятых судебных решений ГИТ обращается в ППОМ.

РАБОТА С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

В транспортную прокуратуру направлено **47 ОБРАЩЕНИЙ** по невыплате заработной платы, плохим условиям труда на судах, нарушению норм техники безопасности и безопасности мореплавания.

С образованием Следственного комитета как самостоятельного правоохранительного органа в особо циничных случаях нарушений прав моряков обращения направлялись в СК с просьбой о возбуждении уголовного дела. Так, к уголовной ответственности были привлечены **ДВА РУКОВОДИТЕЛЯ КОМПАНИИ «SEA SERVICE» И ДВА ЧЛЕНА ЭКИПАЖА** этой же компании (процесс, известный в России как дело о рабском труде на судах «SS Veles» и «SS Ross»). Слушания продолжаются.

ОБРАЩЕНИЯ В СУД

За отчётный период ППОМ города Владивостока инициировано **52 ГРАЖДАНСКИХ ИСКА ПО ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ МОРЯКОВ С 30 СУДОВ.** Почти все иски были выиграны.

РАБОТА С МОРСКИМИ АДМИНИСТРАЦИЯМИ, ФЕДЕРАЛЬНЫМИ, РЕГИОНАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ

На Дальнем Востоке России существует **28 ПОРТОВ И ПОРТ-ПУНКТОВ.** За последние полтора года были проведены встречи **С 22 КАПИТАНАМИ ПОРТОВ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМИ, С 65-Ю ИНСПЕКТОРАМИ** порт- и флаг-контроля. Всё это в значительной степени облегчает решение главной профсоюзной задачи – защиты прав моряков. Только в 2015 году с помощью капитанов портов Владивосток, Ванино, Холмск, Находка и др. были выплачены **ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРПЛАТЕ 13 ЭКИПАЖАМ.** Во всех 13-ти случаях капитаны портов реализовали свое право и обязанность накладывать запрет на выход в море судам, имеющим серьёзные несоответствия требованиям **КОНВЕНЦИИ МОТ 2006 ГОДА.**

СОТРУДНИЧЕСТВО СО СТРАХОВЫМИ КОМПАНИЯМИ

В основном это известные во всем мире компании P&I, и Lloyd. Основания для сотрудничества возникают тогда, когда семьи моряков или сами моряки обращаются с просьбой о получении компенсации по случаю травматизма или в особо печальных обстоятельствах, по случаю потери кормильца. За эти годы таких обращений было 9, ППОМ города Владивостока удалось добиться выплаты компенсаций на сумму **328 000 ДОЛЛАРОВ США.**

В тех случаях, когда страховка не покрывала тот или иной риск, или моряк был банально не застрахован, мы выходили на диалог с иностранным судовладельцем и добивались хотя бы какой-нибудь компенсации. Так, по случаю естественной смерти

капитана Кузнецова **НА СУДНЕ «KARPATNOS»** греческой компании удалось договориться с владельцами о выплате частичной компенсации в сумме **30 000 ДОЛЛАРОВ США.**

На судах с коллективным договором, одобренном МФТ, никаких проблем с выплатой компенсаций не было. В тех случаях, когда моряк не застрахован, или умирает во время отпуска, ППОМ помогает семье материально, а также направляет письма в круинг и судовладельцу с просьбой поучаствовать в такой помощи. Помощь, как правило, оказывается **В ПРЕДЕЛАХ 1-2 ТЫС. ДОЛЛАРОВ США** от каждой организации.

КОНВЕНЦИЯ МОТ О ТРУДЕ В МОРСКОМ СУДОХОДСТВЕ (КТМС)

КТМС вступила в силу в августе 2013 года, 2014 год стал как бы переходным периодом, в котором и судовладельцы, и компетентный орган, и признанные организации, и профсоюзы готовились к ее реализации. «Выстрелила» Конвенция в 2015 году. В первом полугодии 2015 года значительно увеличилось количество обращений моряков по проблемам с задолженностью по зарплатам от 3 до 5 месяцев. Некоторые из обращений моряков решались методом переговоров с судовладельцами, другие – путем обращения в суд или прокуратуру. Но 13 обращений привели к задержанию судов в рамках КТМС.





НЕДЕЛИ ДЕЙСТВИЙ ПО БОРЬБЕ С УДОБНЫМИ ФЛАГАМИ

Недели действий на Дальнем Востоке России проводятся трижды в год. За отчетный период было проведено **15 АКЦИЙ** против удобных флагов. Обычно проверяются условия труда и быта моряков, наличие на судах коллективного договора, одобренного МФТ, и Декларации соответствия морским

трудовым стандартам. Но самое важное – добиться реальных результатов, подписанных договоров и выплат заработной платы морякам в полном объеме. За пять лет удалось подписать коллективные договоры РПСМ (SUR/TCC) по 23 судам. Некоторые суда остались в этом списке и по нынешний год, другие ушли по возрасту,

третьи – из-за кризиса. На сегодняшний момент (2016 г.) ППОМ имеет 4 коллективных договора SUR/TCC. Из **3 145 665 ДОЛЛАРОВ США**, которые ППОМ помогла получить морякам в виде невыплаченных зарплат, немалая доля приходится также на Недели акций.

РАБОТА ППОМ Г. ВЛАДИВОСТОКА (ППОМ) В ЦИФРАХ



Год	Проверено судов	Обнаружено проблем	Направлено писем	Исков в суд	Забастовки Кол./человек	SUR TCC	Возвращено з/плат в \$
2011	108	57	14	5	1 (17 чел)	7	\$ 477 429
2012	102	46	21	13	2 (32 чел)	6	\$ 411 568
2013	104	39	26	25	-	4	\$ 518 160
2014	127	65	33	7	4 (62 чел)	3	\$ 1 187 757
2015	128	73	29	2	2 (24 чел)	3	\$ 490 751
Итого	569	280	123	52	9 (135 человек)	23	\$ 3 145 665

ДЕЛА РЫБАЦКИЕ

Российские рыбаки, работающие на Дальнем Востоке, – самая незащищенная часть тружеников моря. Они до сих пор нередко работают без контрактов, либо подписывают ущербные трудовые договоры, по которым в суде можно выбить лишь мизерную сумму.

Сегодня **ОТ 35 ДО 40%** моряков, обращающихся за помощью в ППОМ г. Владивостока – это рыбаки. В прежние годы их было свыше 50%.

Наибольшее число обращений по невыплате заработной платы зафиксировано от рыбаков **ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА, КАМЧАТКИ, САХАЛИНА.**

За истекший период 71 из 92 случаев относятся к данному региону России. При этом на 69 из 92 проблемных судов, т. е. на подавляющем их большинстве, был поднят российский флаг. Судовладельцы оставшихся 23 судов отдали предпочтение регистрам Панамы, Кипра, Кирибати и Сьерра-Леоне.

СТАТИСТИКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ УДОБНЫХ ФЛАГОВ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ БРАКОНЬЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ДАЛЬНЕВОСТОЧНОМ МОРСКОМ БАССЕЙНЕ

Государство флага	2011	2013	2014	2015
Камбоджа	39	32	17	3
Сьерра-Леоне	14	6	1	3
Белиз	6	-	-	-
Панама	4	3	3	1
Грузия	1	-	-	-
Того	-	-	9	3
Сент-Китс и Невис			1	

В систему мер, принимаемых для усиления борьбы с ННН (незаконное, несообщаемое и нерегулируемое) рыболовством с участием РПСМ и МФТ предлагается:

- ◆ активизировать действия по борьбе с системой удобных флагов в рыболовстве и концентрировать внимание на проблемах Азиатско-Тихоокеанского региона;
- ◆ инициировать контакты с морскими ведомствами Японии, Республики Корея, КНР в вопросах, касающихся присоединения этих государств к многостороннему «Соглашению по мерам государств порта по предотвращению, сдерживанию и ликвидации ННН-промысла» от 25.11.2009 года, принятом на 36 конференции Продовольственной организации ООН (ФАО);
- ◆ инициировать контакты с Международной морской организацией и иными заинтересованными структурами с целью оказания необходимого воздействия на морские регистры Панамы, Белиза, Тоголезской республики, Сент-Китс и Невис и др., на данный момент не осуществляющих должного контроля над деятельностью судов, работающих под их юрисдикцией.

Первичная профсоюзная организация РПСМ «Тихоокеанская профсоюзная организация моряков»



Тихоокеанская профсоюзная организация моряков РПСМ входит в состав ТРО и является юридическим лицом с 1997 года. Штатных работников в аппарате организации нет.

В ТПОМ получают проф-обслуживание моряки – члены РПСМ, работающие на судах компаний «Совкомфлот», NYK, Springfield, Roxana Kristen, V. Ships, Marlow, Roswell, Doriko.

Моряки, работающие на судах компании «Юником» (**980 ЧЕЛОВЕК**), **ЗАСТРАХОВАНЫ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ** по программе «Личная Защита» в страховой компании «РЕСО-Гарантия».

Обратившимся членам профсоюза оказывается **МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ** на медицинское обслуживание или в связи со сложными жизненными ситуациями, услуги спортивного оздоровления в спортзале, бассейне и на тренажерах.

Традиционно **МОРЯКАМ КОМПАНИИ ЮНИКОМ, ВЫХОДЯЩИМ НА ПЕНСИЮ** по возрасту, организовываются торжественные проводы, оказывается разовая **МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ** в размере **170-250 ТЫС. РУБ.**

Всем членам профсоюза и их детям через систему материальной помощи предоставляется **ВОЗМОЖНОСТЬ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ И ОЗДОРОВЛЕНИЯ.**

На суда компании «СКФ АРКТИКА» по просьбе экипажей были приобретены **СПОРТИВНЫЕ ТРЕНАЖЕРЫ**. Профкомом, совместно с лечебными учреждениями г. Владивостока, рассматривается разработка программы по оказанию морякам высокотехнологичной медицинской помощи. Для детей членов профсоюза организовываются **НОВОГОДНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ**, приобретаются новогодние подарки.





ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА

В качестве информационной помощи морякам ТПОМ подготовила три выпуска **CD-ДИСКА «НА ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ МОРЯКОВ»**. Распространяет **ЖУРНАЛ «МОРСКОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК»** через круинговые агентства и непосредственно морякам при посещении судов и офиса профсоюза.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА

Совместно с Инспекцией РПСМ оказывается юридическая помощь морякам, работающим на судах иностранных компаний в получении невыплаченной части зарплаты или возмещений, связанных с произошедшими несчастными случаями.

Такую помощь получили:

- ✓ 2-й помощник и моторист теплохода «LITTLE BEAR» японской компании – более 200 000 USD;
- ✓ матрос Балабасов с т/х «СКФ САЯНЫ» – 89 000 USD;
- ✓ моряки судов компании «AROANIA Maritime S. A.» – 76 000 USD и т. д.

За пять лет морякам возвращено **ОКОЛО ПОЛУМИЛЛИОНА ДОЛЛАРОВ США**.

В ТПОМ организована **РАБОТА ЮРИСТА-КОНСУЛЬТАНТА** для моряков – членов РПСМ.

ОХРАНА ТРУДА

- ◆ Председатель ТПОМ регулярно участвует в работе в составе **КОМИССИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТРУДОВОЙ ИНСПЕКЦИИ** в Приморском крае по расследованию групповых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом с членами экипажей морских судов. Последний раз ТПОМ защищала интересы пострадавшего электромеханика и капитана (погибшего) **Т/Х «АВАНГАРД»** ООО «Ар-дис» в 2015 году.
- ◆ Председатель ТПОМ РПСМ является членом Краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Первичная профсоюзная организация РПСМ МГУ им. адм. Г. И. Невельского

- ✓ **2013 ГОД:** пролонгирован коллективный договор с МГУ им. адм. Г. И. Невельского совместно с ПРВТ, реальные социальные программы коллективным договором не предусмотрены.
- ✓ **2014 ГОД:** учебно-производственные суда были переданы в Росморпорт, вследствие чего членами организации остались курсанты и преподаватели.
- ✓ **2015 ГОД:** оказана помощь по возврату задержанной зарплаты курсанту, практиковавшемуся в Ростове-на-Дону.
- ✓ ППО РПСМ МГУ поощряет деятельность курсантов в области водных видов спорта: в рамках 59-й гребно-парусной регаты была проведена акция «No FOKs», экипаж яла – победителя профсоюзного зачета получил профсоюзные призы. Велась предварительная работа с администрацией Университета по поощрению курсантов стипендией РПСМ.



ЧЕРНОМОРСКО-АЗОВСКАЯ территориальная организация РПСМ

Председатель Совета ЧАТО РПСМ

Беляков Алексей Юрьевич



9957

человек состоит на учете в первичных организациях,
входящих в состав ЧАТО РПСМ

ЧАТО РПСМ включает в себя следующие первичные организации:

ППО	Численность членов РПСМ
ППО «Новороссийский профсоюзный комитет плавсостава РПСМ»	8732
Новороссийская ППО плавсостава ПАО «СОВКОМФЛОТ» РПСМ	542
Сочинская городская ППО плавсостава РПСМ	47
ППО Южное научно-производственное объединение по морским геологоразведочным работам ГНЦ ГПП «Южморгеология» РПСМ	99
ППО плавсостава южное отделение института океанологии им. П. П. Ширшова РАН РПСМ	54
ППО ООО «Новоморниипроект» РПСМ	48
ППО Новороссийская городская территориальная организация моряков ЧАТО РПСМ	359

За отчетный период в профсоюз вступило более 2000 моряков, из них 438 – курсанты МГА им. Ф. Ф. Ушакова.



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

Одним из основных направлений деятельности организаций, входящих в состав МПО ЧАТО РПСМ, является развитие социального партнерства, контроль исполнения коллективных договоров с ПАО «Совкомфлот», «V. Ships» и другими компаниями, базирующимися в Новороссийске, Сочи, Туапсе, Ростове-на-Дону.

Проводятся инструктажи экипажей перед выходом в рейс, даются разъяснения по коллективным договорам, ответы на вопросы по работе, политике и требованиям компаний и профсоюза, вытекающие из существующих коллективных договоров.

Моряки получают за счет профвзносов необходимую помощь для восстановления здоровья, проводится страхование от несчастных случаев, в некоторых компаниях также проводится дополнительное медицинское страхование.

Каждый моряк знает, что он может рассчитывать на материальную помощь от профсоюза в экстренных случаях. **ЗА 5 ЛЕТ БОЛЕЕ 600 МОРЯКОВ ПОЛУЧИЛИ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ** в среднем размере около 10 000 рублей, общий объём помощи составил **6 340 000 РУБЛЕЙ**.

Техническими инспекторами



ИНСПЕКЦИЯ СУДОВ

Технические инспекторы регулярно посещают суда, находящиеся в портах Краснодарского края (Новороссийск, Туапсе, Сочи).

За отчетный период они поднимались на борт проверяемых судов более 640 раз, выявили и **УСТРАНИЛИ БОЛЕЕ 120 НАРУШЕНИЙ** контрактных обязательств, конвенционных требований и условий жизни на борту.

Общая сумма возвращенных средств по заработной плате морякам составила **ОКОЛО 3 18 000 USD**.

Технические инспекторы активно работают с инспектором МФТ в Новороссийске **ОЛЬГЕЙ АНАЬИНОЙ** и инспекторами МФТ во всем мире, активно распространяется профсоюзный журнал «Морской профсоюзный вестник». Запущен и активно работает сайт ЧАТО РПСМ **WWW.NOVSUR.RU**, где можно узнать последние новости морской отрасли, задать вопросы.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

В ЧАТО РПСМ организована работа юриста – консультанта для членов экипажей. Каждый моряк может получить квалифицированную юридическую помощь.

За отчетный период **103 МОРЯКА** получили юридическую помощь по семейному праву, **129** – по трудовому праву, **32** – по жилищному праву.

Исковые требования по заработной плате удовлетворены на сумму **4 325 270 РУБЛЕЙ**.



СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

ЧАТО РПСМ утверждена и реализуется программа укрепления здоровья плавсостава и членов их семей.

За это время было выдано **3500 АБОНЕМЕНТОВ** в спортзал и **400 АБОНЕМЕНТОВ** в плавательный бассейн. На реализацию этой программы **ИЗРАСХОДОВАНО 12 230 000 РУБЛЕЙ.**

В программу социальной поддержки моряков входит также организация и проведение новогодних мероприятий для детей плавсостава.

За истекший период было выдано около **6500 НОВОГОДНИХ ПОДАРКОВ** и абонементов на новогодние представления для детей до 14 лет, на эти цели израсходовано **6 735 000 РУБЛЕЙ.**

Также выделяются средства на приобретение путевок на базу отдыха «Садко»: морякам и членам их семей оплачивается половина стоимости проживания. Эта программа пользуется большим спросом у плавсостава. За пять лет на базе отдыха «Садко» под Новороссийском отдохнуло **БОЛЕЕ 300 МОРЯКОВ**, сумма затраченных средств – **5 626 000 РУБ.**

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- ✓ ЧАТО РПСМ принимает активное участие в проведении ежегодной **ЧЕРНОМОРСКОЙ НЕДЕЛИ АКЦИЙ ПО БОРЬБЕ С УДОБНЫМИ ФЛАГАМИ**, в рамках которой, например, была оказана помощь в оформлении виз и репатриации брошенных моряков **Т/Х «RUSEN METE»**, совместно с инспектором МФТ возвращена задолженность по заработной плате в размере **31 763 USD**. С августа 2015 НГТО ЧАТО РПСМ принимала участие в задержании по невыплате заработной платы морякам, а затем аресте паромов **«СЕВАСТОПОЛЬ» И «НОВОРОССИЙСК»**. В итоге т/х «Севастополь» выставлен на продажу.

- ✓ **В 2014** году были подписаны два коллективных договора МФТ по Черному морю.
В 2013 были подписаны коллективные договоры с компаниями: ООО «Ламналко», ООО «Тольяти-Азот», ООО «Эра», ООО «ПГС-Хазар», ООО «Смит».

- ✓ Регулярно проводятся торжественные мероприятия, посвященные проходам моряков компании «Совкомфлот» на заслуженный отдых.

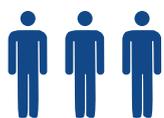




ЮЖНАЯ территориальная организация РПСМ

Председатель Совета ЮТО РПСМ

Попов Николай Яковлевич



12078

человек состоит на учете в ЮТО РПСМ



ЮТО РПСМ включает в себя следующие первичные организации:

Название ППО	Всего на учете членов РПСМ	В том числе под флагом РФ (докеры, управление)	В том числе под иностр. флагом
Первичная профсоюзная организация компании «Новошип ЮК» РПСМ	4667	Нет	4667
Первичная профсоюзная организация ОАО «Новошип» РПСМ	6419	192	3465
Первичная профсоюзная организация Новороссийской инспекции – филиала федерального государственного учреждения «Российский морской регистр судоходства» РПСМ	34	Нет	Нет
Первичная профсоюзная организация компании «Транспетро» РПСМ	93	Нет	93
Ейская городская территориальная организация Южной территориальной организации РПСМ	355	65	290
Первичная профсоюзная организация ООО «Аншип» Южной территориальной организации РПСМ	475	475	Нет
Таманская первичная профсоюзная организация Южной территориальной организации РПСМ	36	36	Нет

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

По состоянию на 1 января 2016 года в ЮТО РПСМ действуют 7 коллективных договоров:

- ◆ SCF VONOSHIP TECHNICAL MANAGEMENT LLC, судов под удобным флагом – 63, заключен на 2015-2017 гг.
- ◆ ОАО «Новошип», заключен на 2016-2018 гг.
- ◆ ООО «СКФ Новошип Технический Менеджмент», судов под российским флагом-1, заключен на 2016-2018 гг.
- ◆ НОУ «УТЦ «Новошип Тренинг», на 2014-2016 гг.
- ◆ ООО «Новоморснаб», на 2014-2017 гг.
- ◆ ООО «АНШИП», судов под российским флагом – 12, заключен на 2015-2018 гг.
- ◆ ОАО «Ейский морской торговый порт» на 2012-2014 гг. (действует до окончания ведущихся коллективных переговоров).

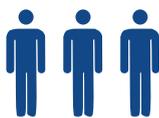
СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

- ✓ Материальная помощь на оздоровление членов профсоюза – 2 190 000 рублей.
- ✓ Материальная помощь при выходе на пенсию – 5 700 000 рублей.
- ✓ Новогодние культурно-массовые мероприятия для детей и новогодние подарки – 1 438 000 рублей.

МОСКОВСКАЯ первичная профсоюзная организация плавсостава РПСМ

Председатель профкома МППО РПСМ

Князев Андрей Евгеньевич



3057

человек состоит на учете в МППО РПСМ (на конец 2015 г.)

Принято в члены РПСМ за период 2011-2016 гг. – 1433 человека

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

МППО плавсостава РПСМ заключены коллективные договоры:

- ◆ Договор IMEC SUR для 53 судов;
- ◆ Договор SUR TCC с 6 компаниями для 13 судов;
- ◆ Коллективный договор с одной компанией для судна под флагом РФ.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- ✓ За отчетный период профсоюзным комитетом с помощью отдела международных связей и соответствующих подразделений ITF выплачено морякам более **500 000 ДОЛЛАРОВ США ЗАДЕРЖАННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ** по индивидуальным коллективным обращениям.
- ✓ **В 2012 г.**, по обращениям членов семей моряков, погибших при крушении **T/X «SWANLAND»**, выплачено **340 000 РУБЛЕЙ** единовременной материальной помощи из средств профкома, оказана помощь в получении страховых выплат и выплат по потере имущества в сумме более **550 000 ДОЛЛАРОВ США**, консультативная помощь в получении страховых выплат и материальная помощь для восстановления документов двум спасшимся членам экипажа, организована их встреча в аэропорту.
- ✓ В течение пятилетнего срока по решению профсоюзного комитета оказана материальная помощь по обращениям членов профсоюза из средств профкома (по причине трудного материального положения, дорогостоящего лечения детей, смерти близких родственников и т. д.) в сумме **1 100 000 РУБЛЕЙ**.
- ✓ По программе, реализованной за счет средств организации, произведена компенсация посещения культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий для членов РПСМ на сумму **1 640 000 РУБЛЕЙ**.
- ✓ С моряками постоянно проводятся консультации и разъяснительная работа по круинговым и судоходным компаниям, работающим в регионе и имеющим историю взаимоотношений с РПСМ и ITF. По соглашениям, заключенным с территориальными и региональными организациями РПСМ, оказывалась материальная и консультативная помощь морякам, состоящим на учете в этих организациях.
- ✓ Количество рассмотренных **ТРУДОВЫХ СПОРОВ** – 116, в том числе решенных в пользу работников – 105.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПО ПОДБОРУ И ТРУДОУСТРОЙСТВУ МОРЯКОВ

Заключено соглашение о сотрудничестве с круинговой компанией «ВОСТОК-СЕРВИС», г. Нижний Новгород.

ПРАВОВАЯ РАБОТА:

Количество обращений членов профсоюза за отчетный период:

- ◆ обращения членов РПСМ, разрешенные путем переговоров с работодателями: 16, 1 – нет;
- ◆ обращения членов РПСМ, разрешенные с помощью ОМС РПСМ и/или МФТ: 2;
- ◆ суммы средств заработной платы и других выплат, возвращенные морякам в результате действий организации – более 100 000 долларов США.

Представительство РПСМ в Нижнем Новгороде

Представитель

Горин Сергей Вениаминович



50 человек

принято в ряды РПСМ
с 2011 по 2016 гг.

Представительство
РПСМ в Нижнем
Новгороде входит
в состав Московской
первичной профсоюзной
организации
плавсостава РПСМ



За указанный период принято **7 ЗАЯВЛЕНИЙ МОРЯКОВ** о помощи в получении задолженностей по заработной плате, **ДВА ЗАЯВЛЕНИЯ** – моряков, пострадавших в результате гибели судна, о предоставлении материальной помощи.

- ✓ Представительство участвовало в осуществлении документооборота **ПО ВЫПЛАТЕ КОМПЕНСАЦИЙ РОДСТВЕННИКАМ ПОГИБШИХ МОРЯКОВ**, во встречах с прессой и родственниками погибших.
- ✓ Представительство организовывало выдачу **НОВОГОДНИХ ПОДАРКОВ ДЕТЯМ МОРЯКОВ**, состоящих в РПСМ и регулярно платящих взносы.
- ✓ Представительство постоянно ведет **РАЗЪЯСНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ С МОРЯКАМИ** о целях и задачах РПСМ на курсах повышения квалификации Волжского Государственного университета

водного транспорта и тренажерных морских центров Нижегородского региона, **РАСПРОСТРАНЯЕТ ЖУРНАЛ «МОРСКОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК» СРЕДИ МОРЯКОВ.**

- ✓ В Нижнем Новгороде в тренажерных морских центрах размещены **ШЕСТЬ АГИТАЦИОННЫХ СТЕНДОВ РПСМ.**
- ✓ Представительство оказывает **КОНСУЛЬТАТИВНУЮ И ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ МОРЯКАМ** через Московскую первичную профсоюзную организацию плавсостава РПСМ и осуществляет взаимодействие своего региона с центром.



ЦЕНТРАЛЬНО-ЗАПАДНО-СИБИРСКАЯ территориальная организация РПСМ

Председатель Совета ЦЗС ТО РПСМ

Анохин Вячеслав Сергеевич



501

человек в ЦЗС ТО РПСМ

359

моряков в том числе

ЦЗС ТО РПСМ включает три первичные профсоюзные организации:

359

человек

Первичная профсоюзная организация РПСМ в городе Самаре

139

человек

Первичная профсоюзная организация Самарского речного пассажирского предприятия

3

человека

Первичная профсоюзная организация РПСМ в ОАО «Самарский речной порт»

В 2011 году в ЦЗС ТО РПСМ числилось 848 членов профсоюза, в 2016 году произошло снижение профсоюзного членства из-за ликвидации ППО Самарского речного техникума

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ, СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ЦЗС ТО РПСМ заключен коллективный договор с Самарским речным пассажирским предприятием.

С приходом нового руководства у профсоюзной организации появились перспективы развития, увеличения

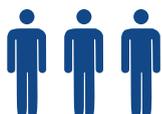
профсоюзного членства, повышения оплаты труда и решения социальных вопросов в коллективе СРПП.

В 2011 по 2016 годы случаев травм, связанных с нарушением охраны труда, не было.



Первичная профсоюзная общественная организация моряков г. Севастополь РПСМ

Председатель профкома ППООМ г. Севастополь РПСМ Боев Артем Геннадьевич



639

человек состоит на учете в ППООМ г. Севастополь РПСМ

В МАРТЕ 2015 ГОДА проведено Учредительное собрание о создании ППООМ г. Севастополь РПСМ. В мае организация прошла юридическую регистрацию.

ЧИСЛЕННОСТЬ МОРЯКОВ, состоящих на учете ППООМ, увеличивалась каждый месяц. В мае 2015 она составляла 7 человек, в апреле 2016 – 639 человек.

ПОМОЩЬ В ВЫПЛАТЕ ДОЛГОВ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

В 2015 ГОДУ погашена задолженность по заработной плате по обращениям моряков т/х «Green Brasil», «Green Maveric», т/х «Interspray», т/х «Amur 2515», т/х «Tallas», т/х «Sea Venus», компании «INOK NV», Керчь, т/х «Yener C», Керчь, т/х «RigStar» на сумму более **65 647 USD, 909 EU.**

Во многих случаях помощь оказана при содействии Севастопольской транспортной прокуратуры (СТП) и инспекции Международной федерации транспортников (МФТ).

Так, по обращению экипажа **T/X «TALLAS»** (Евпатория) по невыплате заработной платы организо-

вано задержание судна по коду 30.

Выплачена компенсация по смерти члена экипажа **T/X «LAMBAY»** в размере **30 000 USD** при содействии международного отдела Российского профсоюза моряков.

ПРОВЕРКА КРУИНГОВ

Совместно с Севастопольской транспортной прокуратурой проводилась проверка круингов в Севастополе. Также ППООМ обратилась в Крымскую транспортную прокуратуру на предмет проверки круингов в городах Ялта и Симферополь.

ПОМОЩЬ В РЕПАТРИАЦИИ

Обращение в Крымскую транспортную прокуратуру о репатриации моряка с судна **«BBC MAGELLAN»**, в результате которого моряк вернулся домой.

ДРУГИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- ✓ Участие в семинаре «Калужской школы органайзинга».
- ✓ Организация новогодних мероприятий с подарками для детей членов РПСМ в театре им. Луначарского, Севастополь.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В 2016 ГОДУ

- ✓ **В 2016 ГОДУ** велась работа по апелляционной жалобе, обращениям моряков по невыплаченной заработной плате – в итоге **ВОЗВРАЩЕНО МОРЯКАМ ПОРЯДКА 6 500 USD**, оказано содействие по выплате компенсации по случаю смерти моряка в размере **115 139 USD**.
- ✓ Проводилась **ПРОВЕРКА КРУИНГОВ** в городах Ялта и Симферополь.
- ✓ Необходимо отметить работу **ПСК Г. СЕВАСТОПОЛЬ И РЕСПУБЛИКИ КРЫМ, ФГБУ «АМП ЧЕРНОГО МОРЯ»** в целом по вопросу применения Конвенции о труде в морском судоходстве 2006 года, а именно в части задержания судов: **«АНАТОЛИЙ ГАВРИЛОВ»**, **«АРМАНА 1»**, **«TALLAS»** (невыплата зарплаты членам экипажа, КТМС-2006, Правила А 2.2), а также отметить активную работу Севастопольской транспортной прокуратуры и Крымской транспортной прокуратуры (подача исков в суд, совместные с РПСМ проверки круингов).



А ты вступил
В ПРОФСОЮЗ?



МОРЯК ВНЕ ПРОФСОЮЗА –
НЕЗАЩИЩЕННЫЙ
МОРЯК







WWW.SUR.RU

